



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สำนักงานผู้ว่าการยุทธศาสตร์
สรก.(ย)
วันที่รับ 24 ธ.ค. 2564
เวลาเริ่ม 9.09
เลขรับที่ 6145

สำนักผู้ช่วยผู้ว่าการ
ยุทธศาสตร์
เลขที่รับ 4107
วันที่ 23 ธ.ค. 64
เวลา 10.21 น.

กองวางแผนวิสาหกิจ
เลขที่รับ 557
วันที่ 27 ธ.ค. 2564

จาก คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน ถึง สรก.(ย)
(TOR) และกำหนดราคากลางฯ
เลขที่ กผส.(ผอ) ๕๕๗ /๒๕๖๔ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๒๕๖๔
เรื่อง ขออนุมัติขอบเขตของงาน (TOR) และราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำ
แผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๕
เรียน รผก.(ย) ผ่าน ผชก.(ย) ๒๔ ธ.ค. 2564

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๑.๓/ว๑๑๑ ลงวันที่ ๑๗ ก.ย.๒๕๕๖ ให้ส่วน
งานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยราคา
กลางของทางราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ส.ค. ๒๕๕๖ ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้จัดทำหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้าง
ที่ปรึกษา โดยใช้แนวทางตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค ๐๙๐๓/ว. ๙๙ ลงวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๕๖ (เอกสารแนบ ๑
และเอกสารแนบ ๒)

๑.๒ ตามคำสั่ง พ(ก) ๑๑๘๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๔ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขต
ของงาน (TOR) และกำหนดราคากลางงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยง
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) และกำหนดราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อ
พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๕ ได้มี
การประชุมเพื่อจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) และกำหนดราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาดังกล่าว
ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ พิจารณาร่างขอบเขตของงาน (TOR) และในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ พิจารณาราคากลาง
ซึ่งสรุปรายละเอียดเป็นดังนี้

๒.๑ กฟภ. มีแผนยุทธศาสตร์เป็นแผนหลักในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยเป็นแผนระยะยาว ๑๐ ปี
และมีกลยุทธ์ระดับองค์กรเป็นกรอบในการดำเนินงาน ซึ่งในปี ๒๕๖๒ ได้มีการปรับเปลี่ยนระยะเวลาการจัดทำ
แผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ เป็นแผนระยะ ๕ ปี นับเริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ปัจจุบัน
กฟภ. ใช้แผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการของแต่ละ
สายงาน ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการทบทวนแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ตามหลักเกณฑ์ของ สคร. ในเรื่องที่ควรมี
การทบทวนแผนงานอย่างน้อยเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
นโยบายของกระทรวงมหาดไทย และเป็นไปตามแนวทางรัฐวิสาหกิจด้านพลังงาน

๒.๒ ข้อกำหนดขอบเขตของงาน (Terms of Reference: TOR) จ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำ
แผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๔)
โดยมีหัวข้อสรุปเป็นดังนี้

- (๑) หลักการและเหตุผล
- (๒) วัตถุประสงค์ในการจ้างที่ปรึกษา
- (๓) ขอบเขตงานโดยมีประเด็นที่สำคัญดังนี้

(๓.๑) การทบทวนวิสัยทัศน์ กฟผ. และศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล ทบทวนกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และผลการดำเนินงานของ กฟผ. ในช่วงปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

(๓.๑.๑) ทบทวนวิสัยทัศน์ กฟผ.

(๓.๑.๒) ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

(๓.๑.๓) ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการของ กฟผ.

(๓.๑.๔) ทบทวนกระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์โดยใช้แนวทางการเรียนรู้ในระดับองค์กร และนำเสนอการปรับปรุงกระบวนการให้มีแนวทางที่เป็นระบบและมีประสิทธิผล ตอบสนองต่อข้อกำหนดต่างๆ ของระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕) รวมทั้งกำหนดเวลาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับระบบ EVM และกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์และกำหนดองค์ประกอบที่สำคัญของแผนยุทธศาสตร์

(๓.๑.๕) ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่เทียบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้ระบบการวางแผนของ กฟผ. เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กรให้สอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕)

(๓.๒) ศึกษา วิเคราะห์ ทิศทางของ กฟผ.

(๓.๒.๑) วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของ กฟผ. และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็น เช่น นโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ (Power Development Plan: PDP ๒๐๑๘ Revision ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกระทรวงมหาดไทย แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบาย Energy ๔.๐ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ข้อมูลอุตสาหกรรมไฟฟ้าและพลังงาน หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องของต่างประเทศ และคู่เทียบ เป็นต้น

(๓.๒.๒) วิเคราะห์คู่เทียบ (Benchmarking) รวมทั้งข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร โดยข้อมูลสารสนเทศในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะต้องสอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕) เช่น มีความถูกต้อง เพียงพอ ทันกาล และเชื่อมโยงกับทุกๆ แผนแม่บทในองค์กร เป็นต้น

(๓.๓) วิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบอุตสาหกรรมไฟฟ้าและนำเสนอแนวทางในการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยเฉพาะการเปิดให้เอกชนผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน เพื่อการจำหน่ายอย่างเสรีมากขึ้นตามนโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ (Power Development Plan: PDP ๒๐๑๘ Revision ๑) แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๗๙ (Alternative Energy Development Plan: AEDP ๒๐๑๕) เช่น

การเปิดเสรีกิจการไฟฟ้า การที่ผู้บริโภคสามารถผลิตไฟฟ้าจากการติดตั้งแผงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Energy) และสามารถจำหน่ายไฟฟ้าได้ (Prosumer) ตลาดคาร์บอนเครดิต (Carbon Market) ระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage System: ESS) รวมถึงจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีใหม่ๆ

(๓.๔) ดำเนินการค้นหาความคิดเห็นและความต้องการความคาดหวังของกลุ่มผู้กำกับดูแลภาครัฐ และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ เช่น กลุ่มคณะกรรมการ กลุ่มพันธมิตร บริษัทในเครือ กลุ่มคู่แข่งหรือคู่แข่งชั้น เป็นต้น พร้อมทั้งเสนอแนะแนวทางในการค้นหาความต้องการความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินงานของ กฟผ. เพื่อใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

(๓.๕) วิเคราะห์และจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าเชิงลึกของรัฐวิสาหกิจ (Value Driver) ประกอบด้วย การวิเคราะห์อัตราความอ่อนไหวของปัจจัยขับเคลื่อนค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP Sensitivity Analysis), การประเมินความสามารถในการจัดการของแต่ละปัจจัยขับเคลื่อนทางการเงิน (Manageability), การวิเคราะห์ EP Driver Matrix, การวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนทางการเงิน (Financial Driver Tree), การวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนการดำเนินงาน (Operational Driver Tree) รวมถึงจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนค่า EP (EP Driver Model) และจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อ ปรับปรุงประสิทธิภาพ (Strategic Improvement Plan : SIP)

(๓.๖) ให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประกอบด้วย

(๓.๖.๑) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ

(๓.๖.๒) การกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจ เกี่ยวเนื่อง และปัจจัยความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis)

(๓.๖.๓) การระบุประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากปัจจัย ภายในและภายนอกที่ได้วิเคราะห์

(๓.๖.๔) การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยใช้ Strategic Positioning หรือเครื่องมืออื่นๆ ที่เหมาะสม

(๓.๖.๕) การวิเคราะห์และกำหนด Business Model ในรูปแบบ Business Model Canvas ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการแข่งขัน และการรองรับในอนาคต รวมถึงมีการกำหนด Intelligent Risk (การวิเคราะห์ความเสี่ยง เพื่อเข้าถึงโอกาสทางธุรกิจ) ที่มีการบูรณาการกับ Strategic Positioning ระยะสั้น/ กลาง/ ยาว

(๓.๖.๖) ให้คำแนะนำแนวทางการประมาณการผลประกอบการทางการเงิน และการ กำหนดสมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/ Base Case/ Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning

(๓.๖.๗) การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สำคัญของ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดระดับองค์กร พร้อมเปรียบเทียบคู่แข่ง/คู่แข่ง และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

(๓.๖.๘) แนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์องค์กร และการบูรณาการกับแผนแม่บท

(๓.๗) ให้คำแนะนำในการวิเคราะห์ Leading Indicator และการกำหนดระดับ Trigger Point เพื่อติดตามสถานการณ์ในการสนับสนุน Early Warning System เตือนล่วงหน้าก่อนที่ตัวชี้วัดจะไม่บรรลุเป้าหมาย

และการจัดทำระบบติดตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสามารถติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓.๘) ให้คำแนะนำแนวทางการจัดการคาดการณ์ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่สำคัญ และแบบจำลองในการคาดการณ์ที่เป็นระบบรายตัวชี้วัด เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้จะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

(๓.๙) เข้าร่วมชี้แจงในการประชุม/ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

(๓.๙.๑) การขอรับนโยบายและกรอบทิศทางงานจากคณะกรรมการ กฟภ.

(๓.๙.๒) การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการ กฟภ. และผู้บริหารระดับสูง

(๓.๙.๓) การพิจารณาหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำค่าเป้าหมายและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับองค์กร ปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐, รายละเอียดค่าเป้าหมายและคำนิยามของตัวชี้วัดระดับองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการ กฟภ. ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สอดคล้องกับ BSC ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรในทิศทางเดียวกัน

(๓.๙.๔) การชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนแม่บทเพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ กฟภ.

(๓.๙.๕) การชี้แจงถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปีของ กฟภ.

(๓.๑๐) จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นรวมทั้งสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่มีต่อแผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งแนวทางในการดำเนินงานของ กฟภ. เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ในปีถัดไป

(๓.๑๑) สรุปและกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์จากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการคณะกรรมการ กฟภ. และผู้บริหารระดับสูง

(๓.๑๒) ถ่ายทอดองค์ความรู้ในกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้กับคณะทำงานจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนบริหารความเสี่ยงและผู้ที่เกี่ยวข้อง โดยให้คณะทำงานฯ มีส่วนร่วมในการจัดทำและแสดงความคิดเห็นในทุกขั้นตอน

(๓.๑๓) วิเคราะห์ Value Driver, Risk Driver, KRI, Risk Correlation Map, Portfolio View of Risk และ Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร

(๓.๑๔) ดำเนินการทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่ส่งผลให้ กฟภ. ไม่บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งความเสี่ยงที่จะทำให้ กฟภ. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ปัจจัยเสี่ยงที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มสอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕) โดยทำการทบทวน วิเคราะห์ และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็นเพิ่มเติมจากที่ กฟภ. จัดหาให้ เพื่อใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในการค้นหาปัจจัยเสี่ยงภายใต้เครื่องมือในการวางแผนที่ทันสมัย ระบบการควบคุมภายในของ กฟภ. และใช้เครื่องมือประกอบการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis, TOWS Matrix, แบบจำลองทางการเงิน หรือเครื่องมืออื่นที่เหมาะสมกับองค์กร และเข้าร่วมประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการประเมินประสิทธิภาพของการควบคุมที่มีอยู่

(๓.๑๕) เข้าร่วมชี้แจงในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการค้นหาและวิเคราะห์ความเสี่ยงรวมถึงการหามาตรการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร และแนวทางการวิเคราะห์ Cost Benefit Analysis ในการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของ กฟภ. ในแต่ละทางเลือกครบทุกปัจจัยเสี่ยง ร่วมกับคณะกรรมการ กฟภ. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟภ. ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สายงาน และ Risk Owner ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร

(๓.๑๖) เข้าร่วมชี้แจงในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการถ่ายทอดแนวทางการบริหาร ความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรให้แก่ คณะกรรมการ กฟผ. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟผ. คณะกรรมการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.) คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุก สายงานนำไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน

(๓.๑๗) ถ่ายทอดองค์ความรู้ในกระบวนการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง

(๔) ความเชี่ยวชาญและคุณสมบัติของที่ปรึกษา

คุณสมบัติของที่ปรึกษาในการศึกษาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

(๔.๑) มีความสามารถตามกฎหมาย

(๔.๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔.๓) ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

(๔.๔) ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐ ไว้ชั่วคราวเนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบ ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

(๔.๕) ไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทำงานของทางราชการและได้แจ้งเวียนชื่อ ให้เป็นผู้ทำงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทำงาน เป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการจัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

(๔.๖) มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

(๔.๗) เป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้าง และได้ขึ้นทะเบียนไว้กับ ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

(๔.๘) ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่การไฟฟ้า ส่วนภูมิภาค ณ วันประกาศจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป หรือไม่เป็นผู้กระทำอันเป็นการขัดขวาง การแข่งขันอย่างเป็นธรรม ในการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้

(๔.๙) ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาล ของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นนั้น

(๔.๑๐) ที่ปรึกษาต้องมีประสบการณ์และผลการดำเนินงานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร ที่มี มูลค่าสัญญามากกว่า ๕ ล้านบาท ต่อโครงการใน ๕ ปีที่ผ่านมาจำนวน ๓ โครงการขึ้นไป โดยแนบหนังสือรับรองผลงาน ประกอบ

(๔.๑๑) ที่ปรึกษาต้องมีความชำนาญทางด้านข้อมูลสาขาการบริหารและการพัฒนาองค์กร : Management and Institutional Development Sector (MID) และการวิจัยและการประเมินผล : Research and Evaluation Sector (RE) โดยที่ปรึกษาต้องแนบหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษาประกอบ

(๔.๑๒) บุคลากรผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในจำนวนที่เพียงพอเพื่อ การดำเนินโครงการสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ทั้งนี้ อย่างน้อย ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๔.๑๒.๑) หัวหน้าโครงการ การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ ทำงาน ด้านการบริหาร การติดตามโครงการ การจัดทำยุทธศาสตร์หรือการบริหารความเสี่ยง การจัดทำแผนแม่บท หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑ คน

(๔.๑๒.๒) นักวิจัย การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ทำงานด้านการจัดทำยุทธศาสตร์หรือการบริหารความเสี่ยง มีความเชี่ยวชาญในสาขาพลังงาน สาขาการบริหารและการพัฒนาองค์กร และสาขาการวิจัยและการประเมินผล ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวนอย่างน้อย ๕ คน

(๔.๑๒.๓) ผู้ช่วยนักวิจัย การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนอย่างน้อย ๑๒ คน

(๔.๑๒.๔) มีนักบริหารทั่วไป การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนอย่างน้อย ๒ คน

(๔.๑๓) ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๔.๑๓.๑) กรณีที่กิจการร่วมค้าได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ กิจการร่วมค้าจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน และการเสนอราคาให้เสนอราคาในนาม “กิจการร่วมค้า” ส่วนคุณสมบัติด้านผลงานของที่ปรึกษากิจการร่วมค้าดังกล่าวสามารถนำผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้ามาใช้แสดงเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่เข้าเสนอราคาได้

(๔.๑๓.๒) กรณีที่กิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน เว้นแต่ในกรณีที่กิจการร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเข้าเสนอรากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่นข้อเสนอราคา กิจการร่วมค่านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นเสนอราคาได้

ทั้งนี้ “กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่” หมายความว่า กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

(๕) เงื่อนไขและข้อกำหนด

(๖) ข้อกำหนดเกี่ยวกับข้อเสนอ

(๗) การส่งมอบงาน

(๘) การจัดส่งรายงาน

(๙) ระยะเวลาดำเนินการโครงการ ๒๗๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

(๑๐) การให้การสนับสนุนจาก กฟผ.

(๑๑) ภาษาที่ใช้

(๑๒) การกำหนดให้จัดทำแผนการศึกษา

(๑๓) หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ โดยคัดเลือกจากรายที่ได้คะแนนด้านคุณภาพผ่าน

80 คะแนน และให้คัดเลือกจากรายที่เสนอราคาต่ำสุด

(๑๔) เงื่อนไขการชำระเงิน

การชำระเงินแบ่งได้เป็น ๔ งวด ดังต่อไปนี้

(๑๔.๑) งวดที่ ๑ จ่ายร้อยละ ๑๐ ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานการเริ่มงาน (Inception Report) และแผนปฏิบัติงาน (Operation Plan or Action Plan) โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน ๑๐ ฉบับ พร้อมไฟล์ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

(๑๔.๑.๑) บทนำ

- หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน

(๑๔.๑.๒) แนวทางและวิธีการทำงาน (Approach and Methodology)

• รายละเอียดทางด้านเทคนิค วิธีการทำงาน หลักการแนวคิดที่จะนำมาใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน เพื่อรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำสรุปผลข้อมูล

(๑๔.๑.๓) โครงสร้างการบริหารโครงการ

• โครงสร้างการบริหารงาน บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของบุคลากร
ในโครงการ

(๑๔.๑.๔) แผนการดำเนินงาน

• รายละเอียดของแผนงาน กิจกรรมการดำเนินงาน ระยะเวลาที่ใช้ (เริ่มต้น และสิ้นสุด) และกำหนดส่งมอบผลการดำเนินงาน

(๑๔.๑.๕) เอกสารและสิ่งส่งมอบ

• สรุปรายการผลลัพธ์ของการดำเนินงาน และรายการเอกสารที่ต้องส่งมอบให้กับ กฟผ.

(๑๔.๒) งวดที่ ๒ จ่ายร้อยละ ๓๐ ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานเบื้องต้น (Interim report) โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน ๑๐ ฉบับ พร้อมไฟล์ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

(๑๔.๒.๑) รายงานทบทวนกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

• ทบทวนวิสัยทัศน์ กฟผ.
• ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
• ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการของ กฟผ.
• ทบทวนกระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์โดยใช้แนวทางการเรียนรู้ในระดับองค์กร และนำเสนอการปรับปรุงกระบวนการให้มีแนวทางที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อข้อกำหนดต่างๆ ของระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๕) รวมทั้งกำหนดเวลาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับระบบ EVM และกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์และกำหนดองค์ประกอบที่สำคัญของแผนยุทธศาสตร์

• ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่เทียบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้ระบบการวางแผนของ กฟผ. เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กรให้สอดคล้องกับเกณฑ์ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๕)

(๑๔.๒.๒) รายงานการศึกษา วิเคราะห์ ทิศทางของ กฟผ.

• วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของ กฟผ. และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็น เช่น นโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ (Power Development Plan: PDP ๒๐๑๘ Revision ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ของกระทรวงมหาดไทย แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ นโยบาย Energy ๔.๐ แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของกระทรวงดิจิทัลเพื่อ

เศรษฐกิจและสังคมแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ข้อมูลอุตสาหกรรมไฟฟ้าและพลังงาน หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องของต่างประเทศ และคู่เทียบ เป็นต้น

• วิเคราะห์คู่เทียบ (Benchmarking) รวมทั้งข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร โดยข้อมูลสารสนเทศในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะต้องสอดคล้องกับเกณฑ์ในระบบระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี ๒๕๖๕) เช่น มีความถูกต้อง เพียงพอ ทันกาล และเชื่อมโยงกับทุกๆ แผนแม่บทในองค์กร เป็นต้น (ตามขอบเขตงานข้อ ๓.๑ และข้อ ๓.๒)

(๑๔.๓) งวดที่ ๓ จ่ายร้อยละ ๓๐ ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานระหว่างการศึกษาและร่างรายงานการศึกษาขั้นสุดท้าย (Draft Final Report) โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน ๑๐ ฉบับ พร้อมไฟล์ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

(๑๔.๓.๑) ร่างแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ (Draft Strategic Plan) ประกอบด้วย

- รายละเอียด/คำนิยามตัวชี้วัดขององค์กร
- องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ในส่วนของบริษัทบริหาร (Executive Summary) เป็นภาษาอังกฤษ
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ
- การกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และปัจจัยความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก (SWOT Analysis)
- การระบุประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจากปัจจัยภายในและภายนอกที่ได้วิเคราะห์
- การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยใช้ Strategic Positioning หรือเครื่องมืออื่นๆ ที่เหมาะสม
- การวิเคราะห์และกำหนด Business Model ในรูปแบบ Business Model Canvas ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการแข่งขัน และการรองรับในอนาคต รวมถึงมีการกำหนด Intelligent Risk ที่มีการบูรณาการกับ Strategic Positioning ระยะสั้น/ กลาง/ ยาว
- ให้คำแนะนำแนวทางการประมาณการผลประกอบการทางการเงิน และการกำหนดสมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/ Base Case/ Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning
- การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สำคัญของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดระดับองค์กร พร้อมเปรียบเทียบคู่แข่ง/คู่เทียบ และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)
- แนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์องค์กร และการบูรณาการกับแผนแม่บท
- วิเคราะห์และจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าเชิงลึกของรัฐวิสาหกิจ (Value Driver)
- ให้คำแนะนำในการวิเคราะห์ Leading Indicator และการกำหนดระดับ Trigger Point เพื่อติดตามสถานการณ์ในการสนับสนุน Early Warning System เตือนล่วงหน้าก่อนที่ตัวชี้วัดจะไม่บรรลุเป้าหมาย และการจัดทำระบบติดตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสามารถติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

จะไม่บรรลุเป้าหมาย และการจัดทำระบบติดตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม เพื่อสามารถติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

- ให้คำแนะนำแนวทางการจัดทำการคาดการณ์ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่สำคัญ และแบบจำลองในการคาดการณ์การคาดการณ์ที่เป็นระบบรายตัวชี้วัดอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้จะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

(๑๔.๓.๒) ร่างแผนปฏิบัติการประจำปี ของ กฟผ. ปี ๒๕๖๖ (Draft Action Plan)

(๑๔.๓.๓) เอกสารประกอบการประชุม/ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

- การขอรับนโยบายและกรอบทิศทางงานจากคณะกรรมการ กฟผ.
- การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการ กฟผ. และผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำเป้าหมายและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับองค์กร ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐, รายละเอียดเป้าหมายและคำนิยามของตัวชี้วัดระดับองค์กร ประจำปี ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สอดคล้องกับ BSC ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรในทิศทางเดียวกัน

- การชี้แจงถ่ายทอดแนวทางการจัดทำแผนแม่บท เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ กฟผ.

- การชี้แจงถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แนวทางการจัดทำแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการประจำปีของ กฟผ.

(๑๔.๓.๔) รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่มีต่อแผนยุทธศาสตร์

(๑๔.๓.๕) เอกสารอื่นๆ เช่น วิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบอุตสาหกรรมไฟฟ้าและนำเสนอแนวทางในการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมถึงการวิเคราะห์และกำหนด Business Model โดยบูรณาการกับ Strategic Positioning ในระยะสั้น กลาง และยาว , แนวทางการประมาณการทางการเงินและการกำหนดสมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/ Base Case/ Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning, ผลความคาดหวังของกลุ่มผู้กำกับดูแลภาครัฐ (กระทรวงการคลัง กระทรวงพลังงาน และกระทรวงมหาดไทย) และกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญ เช่น กลุ่มคณะกรรมการ กลุ่มพันธมิตร บริษัทในเครือ กลุ่มคู่แข่งหรือคู่แข่งชั้น เป็นต้น จุดบอดของ กฟผ. (ข้อสังเกตของคณะกรรมการ กฟผ.) สรุปและกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่เหมาะสมในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์จากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ (ตามขอบเขตงานข้อ ๓.๓ - ๓.๑๑)

(๑๔.๔) งวดที่ ๔ จ่ายร้อยละ ๓๐ ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานการศึกษาขั้นสุดท้าย (Final Report) โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน ๑๐ ฉบับ พร้อมไฟล์ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

(๑๔.๔.๑) รายงานสรุปพร้อมรายละเอียดผลการค้นหาและการวิเคราะห์ Value Driver, Risk Driver, KRI, Risk Correlation Map, Portfolio View of Risk และ Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร รวมทั้งความเสี่ยงที่จะทำให้ กฟผ. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ปัจจัยเสี่ยงที่จะสร้างมูลค่าเพิ่ม และยกวางแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรของ กฟผ. ประจำปี ๒๕๖๖ อย่างสอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี ๒๕๖๕) ประกอบด้วย

- การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- การระบุปัจจัยเสี่ยง (Risk Identification)
- การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)
- การตอบสนองความเสี่ยง (Risk Response)
- สรุปรการประเมินและการตอบสนองความเสี่ยงเป็นรายปัจจัยเสี่ยง
- สรุประดับความรุนแรงของความเสี่ยงปี ๒๕๖๖
- แผนที่ความเสี่ยง (Risk Correlation Map)
- Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร

(๑๔.๔.๒) รายงานการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการค้นหาและวิเคราะห์ความเสี่ยงรวมถึงการหามาตรการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร และผลการวิเคราะห์ Cost Benefit Analysis ในการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของ กฟผ. ในแต่ละทางเลือกครบทุกปัจจัยเสี่ยง ร่วมกับคณะกรรมการ กฟผ. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟผ. คณะกรรมการ กนย. ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสายงาน และ Risk Owner ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร

(๑๔.๔.๓) เข้าร่วมชี้แจงในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการค้นหาและวิเคราะห์ความเสี่ยงรวมถึงการหามาตรการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร และแนวทางการวิเคราะห์ Cost Benefit Analysis ในการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของ กฟผ. ในแต่ละทางเลือกครบทุกปัจจัยเสี่ยง ร่วมกับคณะกรรมการ กฟผ. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟผ. ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสายงาน และ Risk Owner ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร (ตามขอบเขตงานข้อ ๓.๑๒ - ๓.๑๕)

๒.๓ ราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาฯ ใช้หลักเกณฑ์ราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ในการคำนวณ โดยผลรวมของค่าใช้จ่าย ๒ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) และส่วนที่ ๒ ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) ซึ่งประกอบด้วย ค่าเช่าสำนักงาน ค่าติดต่อสื่อสาร ค่าเดินทาง ค่าจัดทำรายงาน ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าจัดประชุมสัมมนา ฯลฯ โดยมีขั้นตอนการคำนวณราคากลาง ดังนี้

(๒.๓.๑) เจ้าของโครงการจะต้องแจกแจงหรือกำหนดวัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน (มีการกำหนดไว้แล้วในขอบเขตงาน (TOR))

(๒.๓.๒) กำหนดประเภทบุคลากร หรือผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่จะเข้าดำเนินโครงการ (มีการกำหนดไว้แล้วในขอบเขตงาน (TOR))

(๒.๓.๓) กำหนดวุฒิการศึกษา และประสบการณ์ของแต่ละตำแหน่ง พร้อมประเมินระยะเวลาการทำงานของแต่ละคนที่จะใช้ในการดำเนินโครงการ

(๒.๓.๔) ให้นำอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ของที่ปรึกษาแต่ละคนคูณกับตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark-up Factor) และคูณกับระยะเวลาการทำงาน จะได้ค่าจ้างที่ปรึกษาของแต่ละคน ผลรวมค่าจ้างที่ปรึกษาของทุกคนจะเป็นค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

(๒.๓.๕) เมื่อรวมค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) กับค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) จะได้ค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ

ในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา คณะกรรมการฯ ได้กำหนดกรอบในเบื้องต้นสำหรับพิจารณาตามหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- ประเภทบุคลากรหรือผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ
- คุณวุฒิการศึกษา
- ประสบการณ์ทำงาน
- ระยะเวลาการทำงานของแต่ละคนที่จะใช้ในการดำเนินโครงการ
- ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)
- ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark-up Factor)
- ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost)

ทั้งนี้ ในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) และกำหนดราคากลางฯ ได้ใช้อัตราเงินเดือนพื้นฐานที่เป็นค่าเฉลี่ยตามคุณวุฒิการศึกษา และประสบการณ์ที่กำหนดเป็นกรอบ ซึ่งผลการคำนวณค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) และค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) สรุปได้ดังนี้ (เอกสารแนบ ๕)

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษาฯ ประกอบด้วย	
- ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration)	๖,๗๐๕,๙๗๖.๕๐
- ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost)	๑,๐๐๐,๐๐๐
รวมค่าใช้จ่ายก่อนภาษี	๗,๗๐๕,๙๗๖.๕๐
ภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT ๗ %)	๕๓๙,๔๑๘.๓๖
รวม	๘,๒๔๕,๓๙๔.๘๖

๓. ข้อพิจารณา

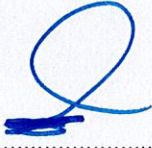
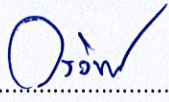
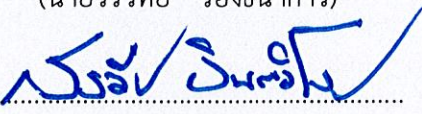


เพื่อให้การจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๓.๑ ขออนุมัติขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๕ (TOR) ตามเอกสารแนบ ๔ ในข้อเท็จจริง ๒.๑ และ ๒.๒

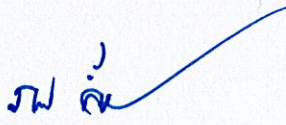
๓.๒ ขออนุมัติใช้ราคา ๘,๒๔๕,๓๙๔.๘๖ บาท (แปดล้านสองแสนสี่หมื่นห้าพันสามร้อยเก้าสิบสี่บาทแปดสิบหกสตางค์) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ตามเอกสารแนบ ๕ ในข้อเท็จจริง ๒.๓ เป็นราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาในครั้งนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อพิจารณาข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ ต่อไป พร้อมนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว

(ลงชื่อ)		23 ธ.ค. 64	ประธานกรรมการ อฝ.นย.
(ลงชื่อ)			กรรมการ อก.ผบ.
(ลงชื่อ)			กรรมการ อก.รอ.
(ลงชื่อ)			กรรมการและเลขานุการ รก.ผส.
(ลงชื่อ)			กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ นวน.๗ กผส.

อนุมัติ ตามข้อ 3.1 และ 3.2


(นายภาณุมาศ ลิ้มสุวรรณ)
รผก.(ย)
27 ธ.ค. 7565