



สำนักการรองผู้ว่าการยุทธศาสตร์
สรก.(ย)
วันที่รับ..... 30 พ.ย. 2563
เวลารับ..... 10:10
เลขรับที่..... ๑๒๙๘๙

## การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน ถึง สรก.(ย)  
(TOR) และกำหนดราคากลางฯ  
เลขที่ กผส.(ผอ) 352๙๐ /2563 วันที่ 30 พ.ย. 2563  
เรื่อง ขออนุมัติขอบเขตของงาน (TOR) และราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำ  
แผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2564  
เรียน รผก.(ย)

### 1. เรื่องเดิม

1.1 ตามหนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค 0421.3/ว111 ลงวันที่ 17 ก.ย.2556 ให้ส่วนงาน  
ราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐรวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือปฏิบัติเกี่ยวกับการเปิดเผยราคา  
กลางของทางราชการ ตั้งแต่วันที่ 11 ส.ค. 2556 ทั้งนี้ กระทรวงการคลังได้จัดทำหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้าง  
ที่ปรึกษา โดยใช้แนวทางตามหนังสือกระทรวงการคลัง ที่ กค 0903/ว. 99 ลงวันที่ 20 พ.ย. 2546 (เอกสารแนบ 1  
และเอกสารแนบ 2)

1.2 ตามอนุมัติ รผก.(ย) ที่ กผส.(ผอ) 35244/2563 ลงวันที่ 4 พ.ย. 2563 อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ  
จัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) และกำหนดราคากลางจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์  
และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2564 (เอกสารแนบ 3)

### 2. ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) และกำหนดราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อ  
พัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2564  
ได้มีการประชุมเพื่อจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) และกำหนดราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาดังกล่าว  
ในวันที่ 13 พ.ย. 2563 เพื่อพิจารณาร่างขอบเขตของงาน (TOR) และในวันที่ 23 พ.ย. 2563 เพื่อพิจารณา  
ราคากลาง ซึ่งสรุปรายละเอียดเป็นดังนี้

2.1 กฟภ. มีแผนยุทธศาสตร์เป็นแผนหลักในการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน โดยเป็นแผนระยะยาว 10 ปี  
และมีกลยุทธ์ระดับองค์กรเป็นกรอบในการดำเนินงาน ซึ่งในปี 2562 ได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อเป็นแผนยุทธศาสตร์  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2563 - 2567 ซึ่งเป็นแผนระยะ 5 ปี นับเริ่มจากปี พ.ศ. 2563 ปัจจุบัน กฟภ.  
ใช้แผนยุทธศาสตร์ฯ ดังกล่าว เป็นกรอบและแนวทางการดำเนินงานในการจัดทำแผนปฏิบัติการของแต่ละสายงาน  
ซึ่งที่ผ่านมาได้มีการทบทวนแผนดังกล่าวเป็นประจำทุกปี ตามหลักเกณฑ์ของ สคร. ในเรื่องที่มีการทบทวนแผนงาน  
อย่างน้อยเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป นโยบายของ  
กระทรวงมหาดไทย และเป็นไปตามแนวทางรัฐวิสาหกิจด้านพลังงาน

2.2 ข้อกำหนดขอบเขตของงาน (Terms of Reference: TOR) จ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2564 (เอกสารแนบ 4) โดยมีหัวข้อสรุปเป็นดังนี้

- (1) หลักการและเหตุผล
- (2) วัตถุประสงค์ในการจ้างที่ปรึกษา
- (3) ขอบเขตงานโดยมีประเด็นที่สำคัญดังนี้

3.1 ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และทบทวนยุทธศาสตร์ ผลการดำเนินงานของ กฟภ. ในช่วงปี 2558 - 2563

3.1.1 ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

3.1.2 ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการของ กฟภ.

3.1.3 ทบทวนกระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์โดยใช้แนวทางการเรียนรู้ในระดับองค์กร และนำเสนอการปรับปรุงกระบวนการให้มีแนวทางที่เป็นระบบและมีประสิทธิผล ตอบสนองต่อข้อกำหนดต่างๆ ของระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) รวมทั้งกำหนดเวลาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับระบบ EVM และกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์และกำหนดองค์ประกอบที่สำคัญของแผนยุทธศาสตร์

3.1.4 ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่เทียบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้ระบบการวางแผนของ กฟภ. เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กรให้สอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM)

3.2 ศึกษา วิเคราะห์ ทิศทางของ กฟภ.

3.2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของ กฟภ. และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็น เช่น นโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 -2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ข้อมูลอุตสาหกรรมไฟฟ้าและพลังงาน หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องของต่างประเทศ และคู่เทียบ เป็นต้น

3.2.2 วิเคราะห์คู่เทียบ (Benchmarking) รวมทั้งข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร โดยข้อมูลสารสนเทศในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะต้องสอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) เช่น มีความถูกต้อง เพียงพอ ทันกาล และเชื่อมโยงกับทุกๆ แผนแม่บทในองค์กร เป็นต้น

3.3 วิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบอุตสาหกรรมไฟฟ้าและนำเสนอแนวทางในการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยเฉพาะการเปิดให้เอกชนผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน เพื่อการจำหน่ายอย่างเสรีมากขึ้นตามนโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 - 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1) แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2558 - 2579 (Alternative Energy development Plan: AEDP 2015) เช่น การผลิตไฟฟ้าจากการติดตั้งแผงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Energy) และสามารถจำหน่ายโดยผู้บริโภคได้ (Prosumer) รวมถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีใหม่ๆ

3.4 ดำเนินการค้นหาความคิดเห็นและความต้องการความคาดหวังของกลุ่มผู้กำกับดูแลภาครัฐ และเสนอแนะแนวทางในการค้นหาความต้องการความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อ การดำเนินงานของ กฟผ. เพื่อใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

3.5 วิเคราะห์และจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าเชิงลึกของรัฐวิสาหกิจ (Value Driver) ประกอบด้วย การวิเคราะห์อัตราความอ่อนไหวของปัจจัยขับเคลื่อนค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP Sensitivity Analysis), การ ประเมินความสามารถในการจัดการของแต่ละปัจจัยขับเคลื่อนทางการเงิน (Manageability), การวิเคราะห์ EP Driver Matrix, การวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนทางการเงิน (Financial Driver Tree), การวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนการดำเนินงาน (Operational Driver Tree) รวมถึงจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนค่า EP (EP Driver Model) และจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ (Strategic Improvement Plan : SIP)

3.6 ให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 ประกอบด้วย

3.6.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ

3.6.2 การกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และปัจจัยความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT Analysis)

3.6.3 การระบุประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากปัจจัยภายในและ ภายนอกที่ได้วิเคราะห์

3.6.4 การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยใช้ Strategic Positioning หรือ เครื่องมืออื่นๆ ที่เหมาะสม

3.6.5 การวิเคราะห์และกำหนด Business Model ในรูปแบบ Business Model Canvas ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการแข่งขัน และการรองรับในอนาคต รวมถึงมีการกำหนด Intelligent Risk ที่มีการบูรณาการกับ Strategic Positioning ระยะสั้น/กลาง/ยาว

3.6.6 ให้คำแนะนำแนวทางการประมาณการผลประกอบการทางการเงิน และการกำหนด สมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/Base Case/Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning

3.6.7 การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สำคัญของวัตถุประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์, กลยุทธ์, ตัวชี้วัดระดับองค์กร พร้อมเปรียบเทียบคู่แข่ง/คู่เทียบ และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

3.6.8 แนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิง ยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์องค์กร และการบูรณาการกับแผนแม่บท

3.7 ให้คำแนะนำการจัดทำระบบติดตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ. เพื่อสามารถติดตามความ คืบหน้าในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเสนอแนะทางการวิเคราะห์ Leading Indicator

3.8 ให้คำแนะนำแนวทางการจัดการคาดการณ์ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่สำคัญ และ แบบจำลองในการคาดการณ์ที่เป็นระบบรายตัวชี้วัด เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้จะสนับสนุนการ บรรลุเป้าหมายขององค์กร

3.9 เป็นผู้ดำเนินการประชุม/ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

3.9.1 การขอรับนโยบายและกรอบทิศทางการดำเนินงานจากคณะกรรมการ กฟผ.

3.9.2 การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการ กฟผ. และผู้บริหารระดับสูง

3.9.3 การพิจารณาทหารีหรือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำค่าเป้าหมายและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับองค์กร ปี 2565 – 2569, รายละเอียดค่าเป้าหมายและค่านิยามของตัวชี้วัดระดับองค์กร ประจำปี 2565 และแผนปฏิบัติการ กฟผ. ประจำปี 2565 โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สอดคล้องกับ BSC ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรในทิศทางเดียวกัน

3.9.4 การชี้แจงถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 แนวทางการจัดทำแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการประจำปีของ กฟผ.

3.10 จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นรวมทั้งสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่มีต่อแผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งแนวทางในการดำเนินงานของ กฟผ. เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ในปีถัดไป

3.11 สรุปและกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม, ความเสี่ยงในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ จากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ

3.12 วิเคราะห์ Value Driver, Risk Driver, KRI, Risk Correlation Map, Portfolio View of Risk และ Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร

3.13 ทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่ส่งผลให้ กฟผ. ไม่บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งความเสี่ยงที่จะทำให้ กฟผ. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ปัจจัยเสี่ยงที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มสอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) โดยทำการทบทวน วิเคราะห์ และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็นเพิ่มเติมจากที่ กฟผ. จัดหาให้ เพื่อใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในการค้นหาปัจจัยเสี่ยงภายใต้เครื่องมือในการวางแผนที่ทันสมัย ระบบการควบคุมภายในของ กฟผ. และใช้เครื่องมือประกอบการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis, TOWS Matrix, แบบจำลองทางการเงิน หรือเครื่องมืออื่นที่เหมาะสมกับองค์กร

3.14 เป็นผู้นำในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการค้นหาและวิเคราะห์ความเสี่ยง รวมถึงการหามาตรการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร และแนวทางการวิเคราะห์ Benefit Cost Analysis ในการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของ กฟผ. ในแต่ละทางเลือก ร่วมกับคณะกรรมการ กฟผ. คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟผ. ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสายงาน และ Risk Owner ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร

3.15 เป็นผู้นำการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการถ่ายทอดแนวทางการบริหารความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรให้แก่ คณะกรรมการ กฟผ. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกสายงานนำไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน

(4) ระยะเวลาการดำเนินงาน

กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานตามข้อกำหนดขอบเขตของงานนี้ภายใน 150 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

(5) การส่งมอบรายงานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องและการชำระเงิน

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการศึกษาและส่งมอบงานตามเงื่อนไข ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยได้มีการแบ่งการส่งมอบงานและการจ่ายเงินออกเป็น 4 งวด ซึ่งแต่ละงวดจะถึงกำหนดชำระตามที่กำหนดไว้ในสัญญา และจะจ่ายชำระเงินแต่ละงวด เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ได้ตรวจรับมอบงานประจำงวดถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งได้ใบเรียกเก็บจากที่ปรึกษาแล้ว ดังนี้

5.1 งวดที่ 1 จ่ายร้อยละ 10 ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานการเริ่มงาน (Inception Report) และแผนปฏิบัติงาน (Operation Plan or Action Plan) โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน 10 ฉบับ พร้อมไฟล์ ภายในระยะเวลา 15 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

#### 5.1.1 บทนำ

- หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน

#### 5.1.2 แนวทางและวิธีการทำงาน (Approach and Methodology)

- รายละเอียดทางด้านเทคนิค วิธีการทำงาน หลักการแนวคิดที่จะนำมาใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน เพื่อรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำสรุปผลข้อมูล

#### 5.1.3 โครงสร้างการบริหารโครงการ

- โครงสร้างการบริหารงาน บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของบุคลากรในโครงการ

#### 5.1.4 แผนการดำเนินงาน

- รายละเอียดของแผนงาน กิจกรรมการดำเนินงาน ระยะเวลาที่ใช้ (เริ่มต้น และสิ้นสุด) และกำหนดส่งมอบผลการดำเนินงาน

#### 5.1.5 เอกสารและสิ่งส่งมอบ

- สรุปรายการผลลัพธ์ของการดำเนินงาน และรายการเอกสารที่ต้องส่งมอบให้กับ กฟผ.

5.2 งวดที่ 2 จ่ายร้อยละ 30 ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานเบื้องต้น โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน 10 ฉบับ พร้อมไฟล์ ภายในระยะเวลา 45 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

#### 5.2.1 รายงานทบทวนกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
- ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการของ กฟผ.
- ทบทวนกระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์โดยใช้แนวทางการเรียนรู้ในระดับองค์กร และนำเสนอการปรับปรุงกระบวนการให้มีแนวทางที่เป็นระบบและมีประสิทธิภาพตอบสนองต่อข้อกำหนดต่างๆ ของระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) รวมทั้งกำหนดเวลาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับระบบ EVM และกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์และกำหนดองค์ประกอบที่สำคัญของแผนยุทธศาสตร์
- ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่เทียบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้ระบบการวางแผนของ กฟผ. เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กรให้สอดคล้องกับเกณฑ์ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ(State Enterprise Assessment Model: SE-AM)

### 5.2.2 รายงานการศึกษา วิเคราะห์ ทิศทางของ กฟผ.

- วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของ กฟผ. และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็น เช่น นโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 - 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ข้อมูลอุตสาหกรรมไฟฟ้าและพลังงาน หรือธุรกิจที่เกี่ยวข้องของต่างประเทศ และคู่แข่ง เป็นต้น
- วิเคราะห์คู่แข่ง (Benchmarking) รวมทั้งข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร โดยข้อมูลสารสนเทศในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะต้องสอดคล้องกับเกณฑ์ในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) เช่น มีความถูกต้อง เพียงพอ ทันกาล และเชื่อมโยงกับทุกๆ แผนแม่บทในองค์กร เป็นต้น  
(ตามขอบเขตงานข้อ 3.1 และข้อ 3.2)

5.3 งวดที่ 3 จ่ายร้อยละ 30 ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานระหว่างการศึกษาและร่างรายงานการศึกษาขั้นสุดท้าย (Draft Final Report) โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน 10 ฉบับพร้อมไฟล์ ภายในระยะเวลา 120 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

#### 5.3.1 ร่างแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 (Draft Final Report) ประกอบด้วย

- รายละเอียด/คำนิยามตัวชี้วัดขององค์กร
- องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ในส่วนของบริษัทผู้บริหาร (Executive Summary) เป็นภาษาอังกฤษ
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ
- การกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่อง
- และปัจจัยความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT Analysis)
- การระบุประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากปัจจัยภายในและภายนอกที่ได้วิเคราะห์
- การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยใช้ Strategic Positioning หรือเครื่องมืออื่นๆ ที่เหมาะสม
- การวิเคราะห์และกำหนด Business Model ในรูปแบบ Business Model Canvas ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการแข่งขัน และการรองรับในอนาคต รวมถึงมีการกำหนด Intelligent Risk ที่มีการบูรณาการกับ Strategic Positioning ระยะสั้น/กลาง/ยาว

- ให้คำแนะนำแนวทางการประมาณการผลประกอบการทางการเงิน และการกำหนดสมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/Base Case/Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning
- การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สำคัญของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์, กลยุทธ์, ตัวชี้วัดระดับองค์กร พร้อมเปรียบเทียบคู่แข่ง/คู่เทียบ และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)
- แนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์องค์กร และการบูรณาการกับแผนแม่บท
- วิเคราะห์และจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าเชิงลึกของรัฐวิสาหกิจ (Value Driver)
- ให้คำแนะนำการจัดทำระบบติดตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ เพื่อสามารถติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเสนอแนวทางการวิเคราะห์ Leading Indicator
- ให้คำแนะนำแนวทางการจัดทำการคาดการณ์ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่สำคัญ และแบบจำลองในการคาดการณ์ที่เป็นระบบรายตัวชี้วัด เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้จะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

#### 5.3.2 ร่างแผนปฏิบัติประจำปี ของ กฟผ. (Draft Action Plan)

#### 5.3.3 เอกสารประกอบการประชุม/ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

- การขอรับนโยบายและกรอบทิศทางดำเนินงานจากคณะกรรมการ กฟผ.
- การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการ กฟผ. และผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำเป้าหมายและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับองค์กร ปี 2565 – 2569, รายละเอียดเป้าหมายและค่านิยามของตัวชี้วัดระดับองค์กร ประจำปี 2565 และแผนปฏิบัติการ กฟผ. ประจำปี 2565 โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สอดคล้องกับ BSC ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรในทิศทางเดียวกัน
- การชี้แจงถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 แนวทางการจัดทำแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการประจำปีของ กฟผ.

#### 5.3.4 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders)

ที่มีต่อแผนยุทธศาสตร์

5.3.5 เอกสารอื่นๆ เช่น วิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบอุตสาหกรรมไฟฟ้าและนำเสนอแนวทางในการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมถึงการวิเคราะห์และกำหนด Business Model โดยบูรณาการกับ Strategic Positioning ในระยะสั้น กลาง และยาว , แนวทางการประมาณการทางการเงินและการกำหนดสมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/Base Case/Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning, ผลความคาดหวังของกลุ่มผู้กำกับดูแลภาครัฐของ กฟผ. (กระทรวงการคลัง กระทรวงพลังงาน และกระทรวงมหาดไทย), จุดบอดของ กฟผ. (ข้อสังเกตของคณะกรรมการ กฟผ.), สรุปและกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม, ความเสี่ยงในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์จากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ

(ตามขอบเขตงานข้อ 3.3 - 3.11)

5.4 งวดที่ 4 จ่ายร้อยละ 30 ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานการศึกษาขั้นสุดท้าย (Final Report) โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน 10 ฉบับ พร้อมไฟล์ ภายในระยะเวลา 150 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

5.4.1 รายงานสรุปผลการค้นหาและวิเคราะห์ Value Driver, Risk Driver, KRI, Risk Correlation Map, Portfolio View of Risk และ Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร

5.4.2 รายงานแผนบริหารความเสี่ยงของ กฟภ. ประจำปี พ.ศ. 2563 โดยทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่ส่งผลให้ กฟภ. ไม่บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งความเสี่ยงที่จะทำให้ กฟภ. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ปัจจัยเสี่ยงที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มสอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงาน รัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ประกอบด้วย

- การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- รายงานการระบุปัจจัยเสี่ยง การระบุปัจจัยเสี่ยง (Risk Identification)
- การประเมินความเสี่ยง (Risk assessment)
- การตอบสนองความเสี่ยง (Risk response)
- สรุปการประเมินและการตอบสนองความเสี่ยงเป็นรายปัจจัยเสี่ยง
- สรุประดับความรุนแรงของความเสี่ยงปี 2563
- แผนที่ความเสี่ยง (Risk Correlation Map)
- Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร

5.4.3 รายงานการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการค้นหาและวิเคราะห์ความเสี่ยงรวมถึงการหามาตรการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร และแนวทางการวิเคราะห์ Benefit Cost Analysis ในการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของ กฟภ. ในแต่ละทางเลือก ร่วมกับคณะกรรมการ กฟภ. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟภ. ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สายงาน และ Risk Owner ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร

5.4.4 รายงานการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการถ่ายทอดแนวทางการบริหารความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรให้แก่ คณะกรรมการ กฟภ. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกสายงานนำไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน

(ตามขอบเขตงานข้อ 3.12 - 3.15)

#### หลักประกันการปฏิบัติงานตามสัญญา

ที่ปรึกษาต้องจ่ายหลักประกันการปฏิบัติงานตามสัญญาให้แก่ กฟภ. ในอัตราร้อยละ 5 (ห้า) ของเงินค่าจ้าง ตามสัญญา ทั้งนี้ กฟภ. จะคืนให้แก่ที่ปรึกษาโดยไม่มีดอกเบี้ย เมื่อที่ปรึกษาพ้นจากข้อผูกพันและความรับผิดชอบตามสัญญาแล้ว

#### เงินประกันผลงาน

กฟภ. จะหักเงินค่าจ้างในอัตราร้อยละ 5 (ห้า) ของเงินค่าจ้างแต่ละงวดเพื่อเป็นการประกันผลงาน โดยผู้ว่าจ้างจะคืนเงินที่หักไว้ทั้งหมดให้กับที่ปรึกษา เมื่อได้ส่งมอบงานจ้างครบถ้วน และคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาได้ตรวจรับงานถูกต้องแล้ว



ทั้งนี้ การส่งมอบงานตามข้อ 5.1 ถึง 5.4 ไม่นับรวมระยะเวลาที่คณะกรรมการตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาใช้ในการพิจารณาและดำเนินการตรวจรับงานที่ส่งมอบ และในกรณีที่มีการแก้ไขงานที่ส่งมอบที่ปรึกษาจะต้องทำการแก้ไขงานนั้นๆ ให้แล้วเสร็จ พร้อมทั้งส่งมอบงานฉบับแก้ไขให้กับคณะกรรมการตรวจรับงานจ้างที่ปรึกษาภายใน 15 วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งให้ดำเนินการแก้ไข

#### ค่าปรับ

ในกรณีที่มีการดำเนินงานของที่ปรึกษาไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง และ กฟผ. ยังมีได้บอกเลิกสัญญาจ้างที่ปรึกษา ที่ปรึกษาจะต้องจ่ายค่าปรับให้ กฟผ. เป็นรายวันในอัตราร้อยละ 0.10 ของราคาค่าจ้าง นับถัดจากวันที่ครบกำหนดแล้วเสร็จตามสัญญาจ้างจนถึงวันที่ที่ปรึกษาปฏิบัติตามสัญญาถูกต้องครบถ้วน และ กฟผ. ได้ตรวจรับงานแล้ว

กฟผ. สงวนสิทธิ์ที่จะเรียกค่าเสียหายอันเกิดจากที่ปรึกษาทำงานล่าช้าในส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับได้อีกด้วย

#### (6) ความเชี่ยวชาญและคุณสมบัติของที่ปรึกษา (Consultant Qualifications)

คุณสมบัติของที่ปรึกษาในการศึกษาจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

6.1 มีสัญชาติไทย และจดทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

6.2 ขึ้นทะเบียนที่ปรึกษากับกระทรวงการคลัง โดยมีคุณลักษณะดังนี้

6.2.1 ประเภทที่ปรึกษา : ที่ปรึกษาห้างหุ้นส่วนหรือบริษัท

6.2.2 ประสบการณ์เป็นที่ปรึกษา มากกว่า 20 ปี

6.2.3 ระดับ(ที่ปรึกษา) : 1 (ตามคุณสมบัติทั่วไปที่กำหนดของประเภทที่ปรึกษานิติบุคคล)

6.2.4 จำนวนโครงการ : มากกว่า 3 โครงการ โดยเป็นโครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร ที่มีมูลค่าสัญญามากกว่า 5 ล้านบาท ต่อโครงการ ใน 5 ปีที่ผ่านมา

6.2.5 มีความชำนาญทางด้านข้อมูลสาขา

- พลังงาน (Energy Sector : EG)

D100 : พลังงาน (Energy)

D101 : การพยากรณ์ความต้องการพลังงาน (Energy Demand Forecasting)

D103 : การวางแผนด้านพลังงาน (Energy Planning)

D500 : พลังงานอื่นๆ และพลังงานทดแทน (Miscellaneous And Renewable Energy)

- การบริหารและการพัฒนาองค์กร (Management and Institutional Development Sector : MID)

S111 : การพัฒนาองค์กร (Institutional Development)

S113 : การวางแผนธุรกิจ (Business Planning)

S115 : ตัวชี้วัด (KPI)

- การวิจัยและการประเมินผล (Research and Evaluation Sector : RE)

U700 : การติดตามผล/การประเมินผล/การวิจัย (Monitoring, Evaluation, Research )

U700Q : การบริหารและการพัฒนาองค์กร (Management and Institutional Development Sector)

U700S : การวิจัยและการประเมินผล (research and Evaluation Sector)

6.3 บุคลากรในคณะที่ปรึกษาต้องมีความรู้และประสบการณ์ด้านการวางแผนยุทธศาสตร์ การบริหารความเสี่ยง การจัดทำโครงสร้างองค์กร การวางแผนการบริหารจัดการองค์กรด้านต่างๆ เช่น การพัฒนาองค์กร การวางแผนธุรกิจ ตัวชี้วัด (KPI) การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ (Strategic Management) บริหารธุรกิจ การตลาด บัญชีและการเงิน เศรษฐศาสตร์ การวางแผนด้านพลังงาน มีความรู้ในอุตสาหกรรมพลังงานไฟฟ้าทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ และเคยมีประสบการณ์ในการเป็นที่ปรึกษา/มีประสบการณ์ด้านการบริหารองค์กรเชิงธุรกิจมาก่อน

6.4 มีผลงานการเป็นที่ปรึกษาในการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรธุรกิจด้านพลังงานไฟฟ้า

6.5 บุคลากรในคณะที่ปรึกษาจะต้องมีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ตามข้อ 6.2.-6.3 และมีความรับผิดชอบกับงานที่ได้รับมอบหมาย

นอกจากนี้ ที่ปรึกษาต้องมีบุคลากรสนับสนุน (Supporting Staff) อย่างเพียงพอ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างสมบูรณ์ยังต้องมีบุคลากรสนับสนุน และสามารถดำเนินการให้บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(7) งบประมาณ

วงเงินงบประมาณ 11,000,000 บาท (สิบเอ็ดล้านบาทถ้วน)(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

(8) เงื่อนไขและข้อกำหนด

(9) ข้อกำหนดเกี่ยวกับข้อเสนอ

(10) การให้การสนับสนุนจาก กฟผ.

(11) ภาษาที่ใช้

(12) การกำหนดให้จัดทำแผนการศึกษา

(13) หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

2.3 ราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาฯ ใช้หลักเกณฑ์ราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ในการคำนวณ โดยผลรวมของค่าใช้จ่าย 2 ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ 1 ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) และส่วนที่ 2 ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) ซึ่งประกอบด้วย ค่าเช่าสำนักงาน ค่าติดต่อบริษัท ค่าเดินทาง ค่าจัดทำรายงาน ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าจัดประชุมสัมมนา ฯลฯ โดยมีขั้นตอนการคำนวณราคากลาง ดังนี้

2.3.1 เจ้าของโครงการจะต้องแจกแจงหรือกำหนดวัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน (มีการกำหนดไว้แล้วในขอบเขตงาน (TOR))

2.3.2 กำหนดประเภทบุคลากร หรือผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ ที่จะเข้าดำเนินโครงการ (มีการกำหนดไว้แล้วในขอบเขตงาน (TOR))

2.3.3 กำหนดวุฒิการศึกษา และประสบการณ์ของแต่ละตำแหน่ง พร้อมประเมินระยะเวลาการทำงานของแต่ละคนที่จะใช้ในการดำเนินโครงการ

2.3.4 ให้นำอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ของที่ปรึกษาแต่ละคนคูณกับตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark-up Factor) และคูณกับระยะเวลาการทำงาน จะได้ค่าจ้างที่ปรึกษาของแต่ละคน ผลรวมค่าจ้างที่ปรึกษาของทุกคนจะเป็นค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) ที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

2.3.5 เมื่อรวมค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) กับค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) จะได้ค่าจ้างที่ปรึกษาทั้งโครงการ

ในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา คณะกรรมการฯ ได้กำหนดกรอบในเบื้องต้นสำหรับพิจารณาตามหลักเกณฑ์ราคากลางการจ้างที่ปรึกษา ประกอบด้วย

- ประเภทบุคลากรหรือผู้เชี่ยวชาญด้านต่างๆ
- คุณวุฒิการศึกษา
- ประสบการณ์ทำงาน
- ระยะเวลาการทำงานของแต่ละคนที่จะใช้ในการดำเนินโครงการ
- ข้อมูลอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary)
- ตัวคูณอัตราค่าตอบแทน (Mark-up Factor)
- ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost)

ทั้งนี้ ในการคำนวณราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษา คณะกรรมการจัดทำร่างขอบเขตของงาน (TOR) และกำหนดราคากลางฯ ได้ใช้อัตราเงินเดือนพื้นฐานที่เป็นค่าเฉลี่ยตามคุณวุฒิการศึกษา และประสบการณ์ที่กำหนดเป็นกรอบ ซึ่งผลการคำนวณค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration) และค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost) สรุปได้ดังนี้ (เอกสารแนบ 5)

รายการ	จำนวนเงิน (บาท)
ราคากลางค่าจ้างที่ปรึกษาฯ ประกอบด้วย	
- ค่าตอบแทนบุคลากร (Remuneration)	6,476,239.00
- ค่าใช้จ่ายตรง (Direct Cost)	1,100,000.00
รวมค่าใช้จ่ายก่อนภาษี	7,576,239.00
ภาษีมูลค่าเพิ่ม (VAT 7 %)	530,336.73
<b>รวม</b>	<b>8,106,575.73</b>

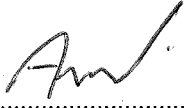

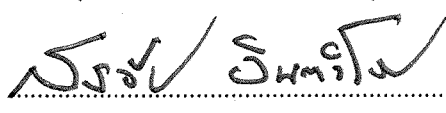
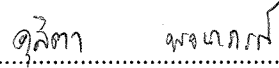
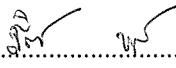
### 3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2564 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรเสนอขออนุมัติ ดังนี้

3.1 ขออนุมัติขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2564 (TOR) ตามเอกสารแนบ 4 ในข้อเท็จจริง 2.1 และ 2.2

3.2 ขออนุมัติใช้ราคา 8,106,575.73 บาท (แปดล้านหนึ่งแสนหกพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาท เจ็ดสิบบสามสตางค์) รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ตามเอกสารแนบ 5 ในข้อเท็จจริง 2.3 เป็นราคากลางสำหรับงานจ้างที่ปรึกษาในครั้งนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อพิจารณาและข้อเสนอ 3.1 และ 3.2 ต่อไป พร้อมนี้ได้แนบเอกสารที่เกี่ยวข้องมาด้วยแล้ว


(ลงชื่อ)	 .....	ประธานกรรมการ รฟ.นย.
(ลงชื่อ)	 .....	กรรมการ อก.ผบ.
(ลงชื่อ)	 .....	กรรมการ อก.รอ.
(ลงชื่อ)	 .....	กรรมการและเลขานุการ ชก.ผส.
(ลงชื่อ)	 .....	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ทผ.ผอ. กผส.

อนุมัติข้อ 3.1 - 3.2.  
1



(นายภาณุมาศ ลิมสุวรรณ)  
รพก.(ย)

- 4 ธ.ค. 2563

~  
ชกผบ.  
- ลมอ.  
  
ธ.ค. ๒๕๖๓