



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก คณะกรรมการกำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคล ถึง ผชก.(ก๓)

ภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ.

เลขที่ ก.๓ กบล.(มม.)- /๒๕๖๕ วันที่

เรื่อง ขออนุมัติกำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผชก.(ก๓) ผ่าน อ.ผ.ว.บ.(ก๓)


28 ต.ค. 65

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามอนุมัติ รผก.(ก๔) รักษาการแทน ผวก. ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อท้ายหนังสือเลขที่ สรก.(บ)-๙๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติก่อนการจ่ายไฟฟ้าผู้ใช้ไฟฟ้าย่อย พ.ศ. ๒๕๖๑ ซึ่งได้กำหนดให้ผู้อำนวยการการไฟฟ้าเขต พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการในการกำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ ให้เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของแต่ละแห่ง แต่ละประเภทงาน โดยให้มีการทบทวนกำหนดราคากลางทุกปี

๑.๒ ตามหนังสือที่ ก.๓ กบล.(มม.)-๒๘๐๓/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๔ ขออนุมัติกำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีผลเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑.๓ ตามคำสั่งที่ ก.๓ กบล.(มม.)-๐๘๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕ ผชก.(ก๓) ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ เพื่อพิจารณากำหนดราคากลางที่จะใช้ในการดำเนินงานประจำปี ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อมูล

๒.๑ ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่องค่าแรงขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ (เอกสารแนบ ๒) ได้พิจารณาปรับขึ้นค่าจ้าง ในพื้นที่ จังหวัดสมุทรสาคร, นครปฐม, กาญจนบุรี, สุพรรณบุรี และราชบุรี โดยมีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป โดยมีรายละเอียดดังนี้

ค่าจ้างแรงงานตามพื้นที่รับผิดชอบ ของ กฟภ.๓	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ		เพิ่มขึ้น (บาท)	อัตราเพิ่มขึ้น คิดเป็น %
	เดิม	ใหม่		
กฟจ.นครปฐม	๓๓๑	๓๕๓	๒๒	๖.๖๔๖
กฟจ.สมุทรสาคร	๓๓๑	๓๕๓	๒๒	๖.๖๔๖
กฟจ.สุพรรณบุรี	๓๒๕	๓๔๐	๑๕	๔.๖๑๕
กฟจ.กาญจนบุรี	๓๒๐	๓๓๕	๑๕	๔.๖๘๗
กฟอ.บ้านโป่ง (จ.ราชบุรี บางส่วน)	๓๑๕	๓๓๒	๑๗	๕.๓๙๗

หมายเหตุ % อัตราค่าแรงที่เพิ่ม = $\left(\frac{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่} - \text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดิม}}{\text{อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเดิม}} \right) \times 100$

๒.๒ ตามหนังสือ....

๒.๒ ตามหนังสือที่ ก.๓ กบล.(มม.)๒๕๑๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการพิจารณาราคากลางฯ ได้ประชุมพิจารณาราคากลางจ้างเหมาบุคคล ภายนอกปฏิบัติเกี่ยวกับ มิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีการนำราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๕ มาพิจารณาหาบทวนให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับ ค่าแรงขั้นต่ำในปัจจุบัน โดยมติที่ประชุมให้ปรับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ๖.๖๔๖% ของราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอก ปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๕

๓. ข้อพิจารณา

จากข้อมูลข้างต้น คณะกรรมการกำหนดราคากลางฯ ได้พิจารณาในประเด็นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ลักษณะงานดังกล่าว สามารถดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตามแผนงานที่กำหนด จึงขออนุมัติ ราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่ เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๖ (เอกสารแนบ ๓) โดยให้มีผลเริ่มใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามอนุมัติ รพค.(ก๔) รักษาการแทน ผวก. ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๑ ต่อท้ายหนังสือเลขที่ สรค.(บ)-๔๖/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง หลักเกณฑ์ การจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. พ.ศ. ๒๕๖๑ และหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติก่อนการ งดจ่ายไฟฟ้าผู้ใช้ไฟฟ้ารายย่อย พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สอดคล้องกับ พรบ. การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓, กฟส. แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ในส่วนที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๓ คน เพื่อพิจารณาระยะทางในการเดินทางไปปฏิบัติงานของผู้รับเหมาที่เกิน ๔๐ กม. รวมทั้งพื้นที่ทางน้ำ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และแจ้งส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

ลงชื่อ



ประธานคณะกรรมการ

(นายสมศักดิ์ เกตุมนิรัตน์)

อก.บล.(ก๓)

๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



คณะกรรมการ

(นางศศมน ปทุมมาสุตร)

รท.ชช.(ก๓)

ลงชื่อ



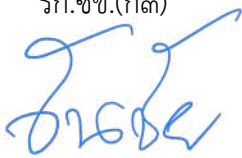
คณะกรรมการ

(นางสาวอรุษา ศักดิ์พนา)

รท.บล.(ก๓)

๒๕/๑๐/๖๕

ลงชื่อ



คณะกรรมการ

(นายวันชัย เอี้ยวสุวรรณ)

ผ.ม.ต.กฟจ.สค.

ลงชื่อ



คณะกรรมการ

(นายยุทธนท์ เล็นวารี)

ผ.ม.ต.กฟจ.กจ.

ลงชื่อ



คณะกรรมการ

(นายภิรมณ์ พุทธิโอวาท)

ผ.ม.ต.กฟจ.สพ.


ลงชื่อ

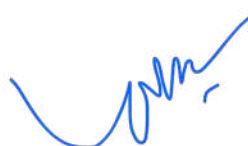



คณะกรรมการ


(นายจิรพัฒน์ จงประดิษฐ์)


ผ.ม.ต.กฟจ.นฐ.


ลงชื่อ  คณะกรรมการ
(นายวุฒิภัทร อินเล็ก)
หผ.มต.กฟอ.บปง.

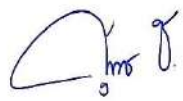

ลงชื่อ คณะกรรมการ
(นายเชิดชู วัฒนพานิช)
ชผ.มต. รักษาการแทน
หผ.มต.กฟจ.สค.๒ (บพว.)


ลงชื่อ  คณะกรรมการ
(นายสิทธิพันธ์ แสนประเสริฐ)
หผ.มต.กฟอ.สพร.

ลงชื่อ  คณะกรรมการ
(นายสุรินทร์ คิ้วเที่ยง)
ชผ.บต. รักษาการแทน
หผ.บต.กฟส.บปม.

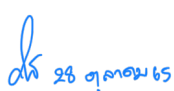
ลงชื่อ  คณะกรรมการ
(นายรัฐกรณ์ เลิศสิทธิธรรม)
หผ.บต.กฟส.ดจ.

ลงชื่อ  คณะกรรมการ
(นางสาวพุดตาล อ่อนเจริญ)
หผ.ตป.กบญ.(ก๓)

ลงชื่อ  คณะกรรมการ
(นายสุภโชค นาคราช) และเลขานุการ
หผ.มม.กบล.(ก๓)

ลงชื่อ  คณะกรรมการและ
(นายณัฐ จันท์หอม) ผู้ช่วยเลขานุการ
ชผ.มม.กบล.(ก๓)

ที่ ก.๓ กบล.(มม.)- 2708 /๒๕๖๕
เรียน อก.บล.(ก๓), อก.ชช.(ก๓), อก.บญ.(ก๓),
ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓, กฟส. และ กฟย.
- **อนุมัติ** และดำเนินการต่อไป


(นายภักดี วงษาพรหม)
ผชก.(ก๓)



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กบล.(ก๓) ถึง กฟก.๓
เลขที่ ก.๓ กบล.(มม.)- /๒๕๖๕ วันที่
เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์
ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๖
เรียน ผชก.(ก๓) ผ่าน อฝ.วบ.(ก๓) 15 ก.ย. ๖๕

ตามหนังสือเลขที่ สร.(ปร.)-๒๕๑/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่องการปรับปรุง
แก้ไขหลักเกณฑ์การจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ กฟภ. โดยกำหนดให้ กฟข. พิจารณากำหนด
ราคากลางตามความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของแต่ละแห่ง ตามแต่ละประเภทงานในแต่ละปี และตามที่ กฟก.๓
ได้กำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส
ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีระยะเวลาการใช้ตั้งแต่ ๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น
กบล.(ก๓) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การกำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และสอดคล้องกับสภาวะปัจจุบัน
จึงเห็นสมควรอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับ
มิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีรายชื่อตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายสมศักดิ์ เกตุมนิรัตน์)

อก.บล.(ก๓)
๑๕ ก.ย. ๒๕๖๕

ที่ ก.๓ กบล.(มม.)- 2245 /๒๕๖๕
เรียน อก.บล.(ก๓), อก.ชข.(ก๓), อก.บญ.(ก๓),
ผจก.กฟจ.สค., กฟจ.นฐ., กฟจ.กจ., กฟจ.สพ.,
กฟจ.สค.๒ (บพว.), กฟอ.สพร., กฟอ.บปง.,
กฟส.ดจ. และ กฟส.บปม.
- อนุมัติ และดำเนินการต่อไป
- ลงนามแล้ว

(นายรักดี วงษาพรหม)
ผชก.(ก๓)



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กบล.(ก๓) ถึง กฟก.๓
เลขที่ ก.๓ กบล.(มม.)- /๒๕๖๕ วันที่
เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์
ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ผชก.(ก๓) ผ่าน อฝ.วบ.(ก๓)

ตามหนังสือเลขที่ สร.(ปร.)-๒๕๑/๒๕๕๒ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่องการปรับปรุง
แก้ไขหลักเกณฑ์การจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ กฟภ. โดยกำหนดให้ กฟข. พิจารณากำหนด
ราคากลางตามความเหมาะสมกับสภาพพื้นที่ของแต่ละแห่ง ตามแต่ละประเภทงานในแต่ละปี และตามที่ กฟก.๓
ได้กำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส
ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีระยะเวลาการใช้ตั้งแต่ ๑ มกราคม – ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น
กบล.(ก๓) พิจารณาแล้ว เพื่อให้การกำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ และสอดคล้องกับสภาวะปัจจุบัน
จึงเห็นสมควรอนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับ
มิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมีรายชื่อตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

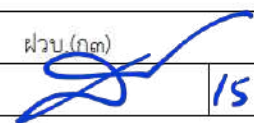
สมศักดิ์ เกตุมนิรัตน์
(นายสมศักดิ์ เกตุมนิรัตน์)
อก.บล.(ก๓)

ที่ ก.๓ กบล.(มม.)- 2245 /๒๕๖๕

เรียน อก.บล.(ก๓), อก.ชข.(ก๓), อก.บญ.(ก๓),
ผจก.กฟจ.สค., กฟจ.นฐ., กฟจ.กจ., กฟจ.สพ.,
กฟจ.สค.๒ (บพว.), กฟอ.สพร., กฟอ.บปง.,
กฟส.ดจ. และ กฟส.บปม.
- อนุมัติ และดำเนินการต่อไป
- ลงนามแล้ว

ภักดี วงษาพรหม
(นายภักดี วงษาพรหม)
ผชก.(ก๓)

แผนกมิเตอร์และหม้อแปลง กองบริการลูกค้า
โทรศัพท์ ๐๒๒๑๗, ๐๒๒๑๘

ฝวบ.(ก๓)		
รฝ.วบ.(ก๓)(นายเมธีฯ)		15 ก.ย. ๖๕
กบล.(ก๓)		
รก.บล.(ก๓)		๑๕ ก.ย. ๖๕
ทผ.มม.		๑๕ ก.ย. ๖๕
ชผ.มม.		๑๕ ก.ย. ๖๕



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่ ก.๓ กบล.(มม.)- 81 /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ.
ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๖

เพื่อให้การกำหนดราคากลางจ้างเหมาบุคคลภายนอกปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ.
ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๖ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เหมาะสมกับ
สภาพพื้นที่ และสอดคล้องกับสภาวะปัจจุบัน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามรายชื่อดังนี้

- | | | |
|---|----------------|-----------------------------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ เกตุมนีรัตน์ | อก.บล.(ก๓) | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. นางศศมน ปทุมาสูตร | รก.ชช.(ก๓) | คณะกรรมการ |
| ๓. นางสาวอรอุษา ศักดิ์พิणा | รก.บล.(ก๓) | คณะกรรมการ |
| ๔. หผ.มต.กฟจ.สค., กฟจ.นฐ., กฟจ.กจ.,
กฟจ.สพ., กฟจ.สค.๒ (บพว.), กฟอ.สพร.
และ กฟอ.บปง. | | คณะกรรมการ |
| ๕. หผ.บต.กฟส.ตจ. และ กฟส.บปม. | | คณะกรรมการ |
| ๖. นางสาวพุดตาล อ่อนเจริญ | หผ.ตป.กบญ.(ก๓) | คณะกรรมการ |
| ๗. นายศุภโชค นาคราช | หผ.มม.กบล.(ก๓) | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นายณัฐ จันทร์หอม | ชผ.มม.กบล.(ก๓) | คณะกรรมการและผู้ช่วย
เลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ พิจารณากำหนดราคากลางในการจ้างเหมาบุคคลภายนอก
ปฏิบัติงานเกี่ยวกับมิเตอร์ของ กฟภ. ระบบ ๑ เฟส และ ๓ เฟส ขนาดไม่เกิน ๓๐ แอมป์ ประจำปี ๒๕๖๖
(๑ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศักดิ์ วงษาพรหม)
ผชก.(ก๓)



ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑)

ด้วยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ ประกอบกับข้อเท็จจริงอื่นตามที่กฎหมายกำหนด เมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีมติเห็นชอบให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๙ (๓) และมาตรา ๘๘ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ คณะกรรมการค่าจ้างจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) ลงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง

ข้อ ๓ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยห้าสิบบาท ในท้องที่กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร

ข้อ ๔ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดฉะเชิงเทรา

ข้อ ๕ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ข้อ ๖ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดกระบี่ ชอนแก่น เชียงใหม่ ตราน นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี

ข้อ ๗ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม

ข้อ ๘ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุดรดิษฐ์

ข้อ ๙ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสามสิบบาท ในท้องที่จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนองราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี

ข้อ ๑๐ ให้กำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินวันละสามร้อยสี่สิบบาท ในท้องที่จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุดรธานี

ข้อ ๑๑ เพื่อประโยชน์ตามข้อ ๒ ถึงข้อ ๑๐ คำว่า “วัน” หมายถึง เวลาทำงานปกติของลูกจ้าง ซึ่งไม่เกินชั่วโมงทำงานดังต่อไปนี้ แม้นายจ้างจะให้ลูกจ้างทำงานน้อยกว่าเวลาทำงานปกติเพียงใดก็ตาม

(๑) เจ็ดชั่วโมง สำหรับงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ตามกฎกระทรวง ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๔๑) ออกตามความในพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑

(๒) แปดชั่วโมง สำหรับงานอื่นซึ่งไม่ใช่งานตาม (๑)

ข้อ ๑๒ ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างเป็นเงินแก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

ข้อ ๑๓ ประกาศคณะกรรมการค่าจ้างฉบับนี้ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์)

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการค่าจ้าง

คำชี้แจง
ประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑)

ตามที่คณะกรรมการค่าจ้างได้ออกประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ลงวันที่ ๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไปนั้น เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำครั้งนี้ คณะกรรมการค่าจ้างจึงขอชี้แจงให้ทราบทั่วกัน ดังนี้

๑. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ หมายถึง อัตราค่าจ้างที่คณะกรรมการค่าจ้างกำหนดตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ โดยคณะกรรมการค่าจ้างมีแนวคิดเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำว่า “เป็นอัตราค่าจ้างที่เพียงพอสำหรับแรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงาน ๑ คน ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่มาตรฐานการครองชีพ สภาพเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งเหมาะสมตามความสามารถของธุรกิจในพื้นที่นั้น”

๒. การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการค่าจ้าง ซึ่งเป็นองค์กรไตรภาคี ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล ฝ่ายละ ๕ คนเท่ากัน

๓. ในการพิจารณากำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ คณะกรรมการค่าจ้างได้ศึกษาและพิจารณาข้อเท็จจริงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในมาตรา ๘๗ แห่งพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๖๐ คือ อัตราค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับอยู่ประกอบด้วย ข้อเท็จจริงอื่น โดยคำนึงถึงดัชนีค่าครองชีพ อัตราเงินเฟ้อ มาตรฐานการครองชีพ ต้นทุนการผลิต ราคาของสินค้าและบริการ ความสามารถของธุรกิจ ผลิตภาพแรงงาน ผลิตภัณท์มวลรวมของประเทศ และสภาพทางเศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งสูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ โดยได้เทียบเคียงหรือใกล้เคียงกับสูตรในการคาดประมาณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของหลายประเทศ เช่น ฝรั่งเศส มาเลเซีย บราซิล และคอस्टาริกา ซึ่งองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labour Organization : ILO) นำมาแสดงเป็นกรณีตัวอย่างของสูตรที่ต่างประเทศยอมรับว่าสามารถดูแลคุณภาพชีวิตของลูกจ้างได้ ซึ่งการกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในครั้งนี้จะทำให้แรงงานทั่วไป แรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๕ รวมทั้งแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการอยู่แล้ว ใน ๗๗ จังหวัดได้รับการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศดังกล่าว

๔. คณะกรรมการค่าจ้างได้กระจายอำนาจการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำไปยังภูมิภาค โดยได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำกรุงเทพมหานคร และคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัด รวม ๗๗ คณะ เป็นองค์กรไตรภาคีเช่นเดียวกับคณะกรรมการค่าจ้าง เพื่อให้ทำหน้าที่เสนออัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมในแต่ละพื้นที่มากยิ่งขึ้น รวมทั้งได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการวิชาการและกลั่นกรอง เพื่อพิจารณากลั่นกรองข้อเสนอของจังหวัด ศึกษาข้อมูลข้อเท็จจริงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบันเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้สอดคล้องกับกรอบแนวทางและหลักเกณฑ์การพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเสนอต่อคณะกรรมการค่าจ้าง

๕. การพิจารณาในครั้งนี้ได้ใช้สูตรการคำนวณอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ซึ่งข้อมูลที่ใช้ประกอบการคำนวณคือ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๐) อัตราการสมทบของแรงงานต่อผลิตภัณท์มวลรวมในประเทศ (GDP) อัตราการเติบโตของผลิตภาพแรงงาน อัตราเงินเฟ้อ และตัวแปรเชิงคุณภาพตามมาตรา ๘๗ โดยพิจารณาจากภาวะเศรษฐกิจไทยครึ่งปีแรกของปี ๒๕๖๕^๑ พบว่า ขยายตัวร้อยละ ๒.๔ เมื่อเทียบกับช่วงระยะเวลาเดียวกันของปีก่อนหน้า และแนวโน้มเศรษฐกิจไทยในปี ๒๕๖๕^๒ คาดว่าจะขยายตัว

^๑ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยไตรมาสที่สองของปี ๒๕๖๕ และแนวโน้มปี ๒๕๖๕

^๒ กองดัชนีเศรษฐกิจการค้า สำนักงานนโยบายและยุทธศาสตร์การค้า กระทรวงพาณิชย์ ดัชนีราคาผู้บริโภคทั่วไปของประเทศ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕

ในช่วงร้อยละ ๒.๗ - ๓.๒ และเมื่อพิจารณาการครองชีพของลูกจ้าง พบว่า ราคาสินค้าที่จำเป็นในการครองชีพของผู้ใช้แรงงานมีราคาสูงขึ้น ไม่ว่าจะเป็นอาหารสด อาหารสำเร็จรูป ก๊าซหุงต้ม เป็นต้น ดังนั้น เพื่อรักษาอำนาจซื้อของแรงงานทั่วไปที่เริ่มเข้าทำงานใหม่ให้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ในแต่ละวันอย่างมีคุณภาพ ประกอบกับได้มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำล่าสุดเมื่อวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการค่าจ้างจึงได้มีมติให้ปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพิ่มในอัตราวันละ ๘ - ๒๒ บาท เป็นอัตราวันละ ๓๒๘ - ๓๕๔ บาท โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการค่าจ้างนี้อยู่บนพื้นฐานของความเสมอภาค และรับฟังความคิดเห็นของทุกฝ่าย ผลการพิจารณาจะนำไปสู่ข้อยุติที่เป็นที่ยอมรับร่วมกันของทุกฝ่าย เพื่อให้นายจ้างสามารถประกอบธุรกิจอยู่ได้ ลูกจ้างสามารถดำรงชีวิตอยู่ได้อย่างเป็นสุข

๗. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามประกาศฉบับนี้ไม่มีผลบังคับใช้กับราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างทำงานเกี่ยวกับงานบ้านอันมิได้มีการประกอบธุรกิจรวมอยู่ด้วย นายจ้างซึ่งจ้างลูกจ้างทำงานที่มีได้แสวงหากำไรในทางเศรษฐกิจ นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานบรรทุกหรือขนถ่ายสินค้าเรือเดินทะเล นายจ้างที่ตกลงจ้างผู้รับงานไปทำที่บ้าน นายจ้างที่จ้างลูกจ้างในงานเกษตรกรรมซึ่งมิได้จ้างลูกจ้างทำงานตลอดปี และมีได้ให้ลูกจ้างทำงานในลักษณะที่เป็นงานอุตสาหกรรมต่อเนื่องจากงานเกษตรกรรม^๓ ดังกล่าว

งานเกษตรกรรม ได้แก่

งานที่เกี่ยวกับการเพาะปลูก เช่น การทำนา ทำไร่ ทำสวน การปลูกพืช การเพาะพันธุ์ การตัดเก็บเกี่ยวพืชผล การทำนุบำรุงดินเพื่องานเพาะปลูก

งานที่เกี่ยวกับการเลี้ยงสัตว์ เช่น การเพาะเลี้ยงสัตว์ การขยายพันธุ์สัตว์ การจับสัตว์ การเก็บบรรดาสัตว์ทั้งปวงที่เกิดขึ้นโดยธรรมชาติของสัตว์

งานที่เกี่ยวกับการป่าไม้ เช่น การตัด ฟืน กาน โคน ลิด เลื่อย ฝ่า ถาก ทอน ขุด ชักลากไม้ในป่า การทำสวนป่า การเก็บหาของป่า

งานที่เกี่ยวกับการทำนาเกลือสมุทร หมายถึง การให้ได้มาซึ่งเกลือโดยการนำน้ำเค็มเข้านาหรือพื้นที่ราบ ซึ่งทำเป็นคันกั้นน้ำเป็นแปลง ๆ แล้วตากให้แห้งจนตกผลึกเป็นเกลือ

งานที่เกี่ยวกับการประมงที่มีใช้การประมงทะเล เช่น การเพาะพันธุ์ การขยายพันธุ์ การเลี้ยงจับ ตก ล่อ ทำอันตราย ฆ่า หรือเก็บสัตว์น้ำ รวมถึงการเตรียมและการซ่อมบำรุงเครื่องมือทำการประมงด้วย

๘. นายจ้างจะต้องจ่ายค่าจ้างเป็นเงินให้แก่ลูกจ้างทุกคนไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่กฎหมายกำหนด ไม่ว่าลูกจ้างนั้นจะมีเชื้อชาติ สัญชาติ วัย หรือเพศใด สำหรับนายจ้างรายใดได้จ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเท่ากับหรือสูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ถือว่านายจ้างรายนั้นปฏิบัติตามกฎหมายค่าจ้างขั้นต่ำแล้ว ส่วนนายจ้างรายใดที่ยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามที่ที่สถานประกอบกิจการดำเนินการอยู่

๙. อัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้มุ่งที่จะคุ้มครองแรงงานทั่วไปแรกเข้าทำงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ในปี ๒๕๖๕ เพื่อให้แรงงานเข้าใหม่เหล่านี้สามารถดำรงชีพอยู่ได้ตามสมควรแก่ภาวะการครองชีพในปี ๒๕๖๕ สำหรับแรงงานที่เข้าสู่ตลาดแรงงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี จะเป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือมากขึ้น มีผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น นายจ้างควรพิจารณาปรับค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างมากกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ

จึงชี้แจงมาเพื่อทราบ และขอความร่วมมือเจ้าของสถานประกอบกิจการปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ ๑๑) ดังกล่าวโดยทั่วกัน

คณะกรรมการค่าจ้าง

๑ กันยายน ๒๕๖๕

^๓ คำชี้แจงกระทรวงแรงงาน เรื่อง กฎกระทรวงว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานในงานเกษตรกรรม พ.ศ. ๒๕๔๗ กระทรวงแรงงาน เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๔๘

ตารางอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ปี 2565
ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11)
มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

ลำดับ ที่	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/วัน)	จำนวน (จังหวัด)	เขตท้องที่บังคับใช้
1	354	3	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง
2	353	6	กรุงเทพมหานคร จังหวัดนครปฐม นนทบุรี ปทุมธานี สมุทรปราการ และสมุทรสาคร
3	345	1	จังหวัดฉะเชิงเทรา
4	343	1	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
5	340	14	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี
6	338	6	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม
7	335	19	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง เพชรบุรี พิษณุโลก เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุตรดิตถ์
8	332	22	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี
9	328	5	จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุตรธานี
<p>หมายเหตุ</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 11) เมื่อวันที่ 13 กันยายน 2565 โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป 2. ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 139 ตอนพิเศษ 221 ง ลงวันที่ 19 กันยายน 2565 3. สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ และคำชี้แจงได้ที่ www.mol.go.th หัวข้อ “อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ” 			

ตารางกำหนดราคากลางงานจ้างหามอเตอร์แรงต่ำ 1 เฟส

1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566

งานติดตั้งมอเตอร์, งานตัด-ต่อ มอเตอร์ค้ำชำระค่าไฟฟ้า, งานสับเปลี่ยน และถอนคืนมอเตอร์

แผนที่ 1/3

ที่	ลักษณะงานจ้างเหมา	ราคา/เครื่อง (บาท) น้อยกว่า 40 กม.	ราคา/เครื่อง (บาท) มากกว่า 40 กม.	ราคาสำหรับงาน มอเตอร์อิเล็กทรอนิกส์
งานติดตั้งมอเตอร์				
1	ติดตั้งมอเตอร์ที่เสาไฟฟ้า	210	-	213
2	ติดตั้งมอเตอร์ที่เมนชายคา	135	-	139
3	ติดตั้งมอเตอร์ที่อาคารชุด	61	-	64
4	ติดตั้งมอเตอร์ไฟชั่วคราว (ที่ไม่มีการติดตั้งมอเตอร์ถาวรในอนาคต)	151	-	155
ลักษณะงานข้อ 1 และ 4 ที่เป็นพื้นที่ทางน้ำให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 50 บาท				
งานงดจ่ายไฟ				
5	ปลดสายเทอร์มินอลด้านออกมอเตอร์	55	60	55
6	ต่อสายเทอร์มินอลด้านออกมอเตอร์	57	62	57
7	ตัดกลับมอเตอร์ที่ค้ำชำระค่าไฟฟ้า	55	60	55
8	ต่อกลับมอเตอร์ที่ชำระค่าไฟฟ้าและพร้อมจ่ายไฟ	57	62	57
9	กรณีดำเนินการงดจ่ายไฟแต่ผู้ใช้ไฟขอผ่อนผันการงดจ่ายไฟฟ้ครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 ให้จ่ายค่าจ้างผู้รับเหมาครั้งหนึ่งของค่าจ้างตัดกลับมอเตอร์ แต่ไม่เกินครั้งละ 25 บาท	25	25	25
10	กรณีผู้รับจ้างเดินทางถึงมอเตอร์พร้อมงดจ่ายไฟ แต่ผู้ใช้ไฟฟ้าเดินทางมาชำระเงินค่าไฟฟ้าก่อนงดจ่ายไฟ ให้จ่ายค่าจ้างผู้รับเหมาครั้งหนึ่งของค่าจ้างตัดกลับมอเตอร์แต่ไม่เกินครั้งละ 25 บาท	25	25	25
11	จัดพิมพ์หนังสือแจ้งเตือนก่อนการงดจ่ายไฟพร้อมนำส่งที่ประชุณีย์	1.50	1.50	1.50
งานสับเปลี่ยนและถอนคืนมอเตอร์				
12	สับเปลี่ยนมอเตอร์ชำรุด, สับเปลี่ยนมอเตอร์ตามวาระ, สับเปลี่ยนมอเตอร์ลดขนาด	80	-	83
13	ถอนคืนมอเตอร์เล็กใช้ไฟถาวร, ไฟชั่วคราว (มอเตอร์และอุปกรณ์ประกอบ)	75	-	75
14	ถอนคืนมอเตอร์เล็กใช้ไฟถาวร, ไฟชั่วคราว (เฉพาะตัวมอเตอร์)	43	-	43
15	งานสับเปลี่ยนมอเตอร์ชำรุด พร้อมไม้แป้น	93	-	96
16	งานสับเปลี่ยนอุปกรณ์ประกอบมอเตอร์ตามแผนงาน Patrol (05) จากระบบ U-Cube			
	16.1) งานสับเปลี่ยนไม้แป้นชำรุด (ราคาต่อแผ่น)	59	-	59
	16.2) งานแก้ไขมอเตอร์ไม่มีฝาครอบ	29	-	29
	16.3) งานสับเปลี่ยนสายด้านเข้ามอเตอร์ชำรุด	167	-	167
	16.4) งานแก้ไขมอเตอร์คว่ำ/เอียง	29	-	29
ลักษณะงานข้อ 1 - 4, 12 - 16 ที่ระยะทางมากกว่า 40 กม. ให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 10 บาท				
ลักษณะงานข้อ 5 - 10 ที่เป็นพื้นที่ทางน้ำให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 10 บาท				
ลักษณะงานข้อ 12 - 16 ที่เป็นพื้นที่ทางน้ำให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 30 บาท				
ยกเว้น งานสับเปลี่ยนมอเตอร์ตามวาระให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 20 บาท				

หมายเหตุ งานสับเปลี่ยนมอเตอร์ตามวาระ กรณีต้องมีการตัดต่อสายด้านออกของมอเตอร์และเชื่อมต่อกับสายด้านเข้าของผู้ใช้ไฟฟ้า

ให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 20 บาท

ตารางกำหนดราคากลางงานจ้างหามอเตอร์แรงต่ำ 3 เฟส

1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566

งานติดตั้งมอเตอร์, งานตัด-ต่อ มอเตอร์ค้ำชำระค่าไฟฟ้า, งานสับเปลี่ยน และถอนคืนมอเตอร์

แผนที่ 2/3

ที่	ลักษณะงานจ้างเหมา	ราคา/เครื่อง (บาท) น้อยกว่า 40 กม.	ราคา/เครื่อง (บาท) มากกว่า 40 กม.	ราคาสำหรับงาน มอเตอร์อิเล็กทรอนิกส์
งานติดตั้งมอเตอร์				
1	ติดตั้งมอเตอร์ที่เสาไฟฟ้า	346*	-	349*
2	ติดตั้งมอเตอร์ที่เมนชายคา	181	-	184
	ติดตั้งมอเตอร์ที่เมนชายคา (กรณีติดตั้งตู้และกราวด์)	287**	-	291**
3	ติดตั้งมอเตอร์ที่อาคารชุด	101	-	104
4	ติดตั้งมอเตอร์ไฟชั่วคราว (ที่ไม่มีการติดตั้งมอเตอร์ถาวรในอนาคต)	186	-	189
ลักษณะงานข้อ 1 และ 4 ที่เป็นพื้นที่ทางน้ำให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 50 บาท				
งานงดจ่ายไฟ				
5	ปลดสายเทอร์มินอลด้านออกมอเตอร์	65	65	65
6	ต่อสายเทอร์มินอลด้านออกมอเตอร์	70	70	70
7	ตัดกลับมอเตอร์ที่ค้ำชำระค่าไฟฟ้า	65	75	65
8	ต่อกลับมอเตอร์ที่ชำระค่าไฟฟ้าและพร้อมจ่ายไฟ	70	80	70
9	กรณีดำเนินการงดจ่ายไฟแต่ผู้ใช้ไฟขอผ่อนผันการงดจ่ายไฟฟ้าครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 ให้จ่ายค่าจ้างผู้รับเหมาครั้งหนึ่งของค่าจ้างตัดกลับมอเตอร์ แต่ไม่เกินครั้งละ 25 บาท	25	25	25
10	กรณีผู้รับจ้างเดินทางถึงมอเตอร์พร้อมงดจ่ายไฟ แต่ผู้ใช้ไฟฟ้าเดินทางมาชำระเงินค่าไฟฟ้าก่อนงดจ่ายไฟ ให้จ่ายค่าจ้างผู้รับเหมาครั้งหนึ่งของค่าจ้างตัดกลับมอเตอร์แต่ไม่เกินครั้งละ 25 บาท	25	25	25
11	จัดพิมพ์หนังสือแจ้งเตือนก่อนการงดจ่ายไฟพร้อมนำส่งที่ประชนีย์	1.5	1.5	1.5
งานสับเปลี่ยนและถอนคืนมอเตอร์				
12	สับเปลี่ยนมอเตอร์ชำรุด, สับเปลี่ยนมอเตอร์ตามวาระ, สับเปลี่ยนมอเตอร์ลดขนาด	112	-	115
13	ถอนคืนมอเตอร์เล็กใช้ไฟถาวร, ไฟชั่วคราว (มอเตอร์และอุปกรณ์ประกอบ)	90	-	90
14	ถอนคืนมอเตอร์เล็กใช้ไฟถาวร, ไฟชั่วคราว (เฉพาะตัวมอเตอร์)	53	-	53
15	งานสับเปลี่ยนมอเตอร์ชำรุด พร้อมไม้แป้นและตู้มอเตอร์	144	-	147
16	งานสับเปลี่ยนอุปกรณ์ประกอบมอเตอร์ตามแผนงาน Patrol (05) จากระบบ U-Cube			
	16.1) งานสับเปลี่ยนไม้แป้นชำรุด (ราคาต่อแผ่น)	96	-	96
	16.2) งานแก้ไขมอเตอร์ไม่มีฝาครอบ	29	-	29
	16.3) งานสับเปลี่ยนสายด้านเข้ามอเตอร์ชำรุด	234	-	234
	16.4) งานแก้ไขมอเตอร์คว่ำ/เอียง	29	-	29
ลักษณะงานข้อ 1 - 4, 12 - 16 ที่ระยะทางมากกว่า 40 กม. ให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 10 บาท				
ลักษณะงานข้อ 5 - 10 ที่เป็นพื้นที่ทางน้ำให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 10 บาท				
ลักษณะงานข้อ 12 - 16 ที่เป็นพื้นที่ทางน้ำให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 30 บาท				
ยกเว้น งานสับเปลี่ยนมอเตอร์ตามวาระให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 20 บาท				

หมายเหตุ * รวมค่าติดตั้งกราวด์ 90 บาท ไว้แล้ว

** รวมค่าติดตั้งตู้มอเตอร์ 10 บาท และค่าติดตั้งกราวด์ 90 บาท ไว้แล้ว กรณีติดตั้งในบริเวณที่ฝนตกจะสาด

มาถูกตัวมอเตอร์ได้ เช่น ริมสุดตึกแถว ให้ติดตั้งไว้ภายในตู้มอเตอร์ ลักษณะเช่นเดียวกับติดตั้งที่เสาระบบจำหน่าย

- งานสับเปลี่ยนมอเตอร์ตามวาระ กรณีต้องมีการตัดต่อสายด้านออกของมอเตอร์และเชื่อมต่อกับสายด้านเข้าของผู้ใช้ไฟฟ้า ให้เพิ่มราคาจ้าง เครื่องละ 40 บาท

ตารางกำหนดราคากลางงานจ้างหมามีเตอร์แรงต่ำ 1 เฟส
1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566
งานปรับปรุงมิเตอร์, งานย้ายมิเตอร์ และงานสับเปลี่ยนสายกรณีเพิ่มขนาดมิเตอร์
งบทำการ และ งบลงทุน ประจำปี

แผนที่ 3/3

ลักษณะงาน จ้างเหมา	รื้อถอนที่เสาไฟฟ้า ราคา/เครื่อง (บาท)	ติดตั้งที่เสาไฟฟ้า ราคา/เครื่อง (บาท)	รื้อถอนที่เมนชายคา ราคา/เครื่อง (บาท)	ติดตั้งที่เมนชายคา ราคา/เครื่อง (บาท)
สายเข้ามิเตอร์	27	64	14	43
สายออกมิเตอร์	21	37	13	27
มิเตอร์แรงต่ำ 1 เฟส	21	29	21	29
ไม้แป้นรองรับมิเตอร์	5	11	5	11
รวมลักษณะงานครบชุด	74	141	53	110

ตารางกำหนดราคากลางงานจ้างหมามีเตอร์แรงต่ำ 3 เฟส
1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2566
งานปรับปรุงมิเตอร์, งานย้ายมิเตอร์ และงานสับเปลี่ยนสายกรณีเพิ่มขนาดมิเตอร์
งบทำการ และ งบลงทุน ประจำปี

ลักษณะงาน จ้างเหมา	รื้อถอนที่เสาไฟฟ้า ราคา/เครื่อง (บาท)	ติดตั้งที่เสาไฟฟ้า ราคา/เครื่อง (บาท)	รื้อถอนที่เมนชายคา ราคา/เครื่อง (บาท)	ติดตั้งที่เมนชายคา ราคา/เครื่อง (บาท)
สายเข้ามิเตอร์	32	75	16	53
สายออกมิเตอร์	21	43	16	32
มิเตอร์แรงต่ำ 3 เฟส	27	37	27	37
ไม้แป้นรองรับมิเตอร์	5	11	5	11
ตู้มิเตอร์	5	11	5	11
ติดตั้งกราวด์	-	96	-	96
รวมลักษณะงานครบชุด	90	273	69	240