



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ.

ถึง สรภ.(ภ1 - ภ4), กฟช.ทุกเขต

เลขที่ กรบ.(พบ.)1367/2565

วันที่ 26 ตุลาคม 2565

เรื่อง นำส่งสำเนาอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2565 อนุมัติปรับปรุงอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาดสำนักงานในท้องที่ 74 จังหวัด

เรียน รพภ.(ภ1 - ภ4), ผชก.ทุกเขต

กรบ. ขอนำส่งสำเนาอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 25 ตุลาคม 2565 อนุมัติปรับปรุงอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาดสำนักงานในท้องที่ 74 จังหวัด โดยปรับปรุงอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาด ประเภทการจ้างนิติบุคคล ไม่เกินอัตราค่าจ้างตามตารางที่ 1 บัญชี ก. และกำหนดอัตราค่าจ้างเหมาประเภทการจ้างบุคคลธรรมดา ตามตารางที่ 2 บัญชี ข. แนบท้ายอนุมัติ โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2565 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นางสาวสราวดี เกียรติศักดิ์ขจร)
ชก.รบ. ปฏิบัติงานแทน อก.รบ.

เรียน ทุกฝ่าย , ทุกกอง , ทุก กฟฟ.

เพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นายภักดี วงษาพรหม)
ผชก.(ภ๓)

ผบก. กอก.(ภ๓)

โทร. ๑๐๙๗๐-๑

แผนกพัฒนางานบุคคล
โทร. 9157



ผู้ว่าการ
วันที่ 20 ต.ค. 2565
เลขที่รับ 4398

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธาน กจร.

ถึง ผวก.

เลขที่ กรบ.(พบ) ๑๒๗๕/๒๕๖๕

วันที่ ๑๙ ต.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาดสำนักงาน
ในท้องที่ ๗๔ จังหวัด

เรียน ผวก.

๑. เรื่องเดิม

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงอัตราค่าจ้างเหมา
บริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาดสำนักงาน ในท้องที่ ๗๔ จังหวัด (ตามเอกสารแนบ ๑)
โดยกำหนดอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย ตามตารางที่ ๑ บัญชี ก. (ตามเอกสารแนบ ๒)
และอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความสะอาด ตามตารางที่ ๒ บัญชี ข. (ตามเอกสารแนบ ๓)
ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
(ฉบับที่ ๑๑) โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ซึ่งกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำรายวัน
ในแต่ละท้องที่จำนวน ๙ ท้องที่จังหวัด ในอัตราค่าจ้างขั้นต่ำค่าสุดวันละ ๓๒๘ บาท และอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ
สูงสุดวันละ ๓๕๔ บาท ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ ๔)

ลำดับ	พื้นที่จังหวัด	อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (บาท/คน/วัน)
๑	จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุตรธานี	๓๒๘
๒	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน หนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี	๓๓๒
๓	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุตรดิตถ์	๓๓๕
๔	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม	๓๓๘
๕	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี	๓๔๐
๖	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๓๔๓
๗	จังหวัดฉะเชิงเทรา	๓๔๕
๘	จังหวัดนครปฐม ปทุมธานี และสมุทรสาคร	๓๕๓
๙	จังหวัดชลบุรี ภูเก็ต และระยอง	๓๕๔

๒.๒ กรบ. ได้ตรวจสอบข้อมูลไปยังสำนักงานประมาณแล้ว พบว่า ปัจจุบันสำนักงานประมาณได้ปรับปรุงหลักเกณฑ์และอัตราค่าใช้จ่ายประกอบการพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่เบิกจ่ายในลักษณะค่าตอบแทน ใช้สอย วัสดุ และค่าสาธารณูปโภค ในส่วนของอัตราค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่ราชการ และรักษาความปลอดภัย ปรับปรุงเมื่อ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยมีอัตราค่าจ้างเหมา ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ ๕)

- ค่าจ้างเหมาบริการทำความสะอาดอาคารสถานที่ราชการ อัตราไม่เกิน ๑๓ บาท/ตารางเมตร/เดือน หรืออัตราไม่เกิน ๑๒,๖๐๐ บาท/คน/เดือน

- ค่าจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย อัตราไม่เกิน ๒๐,๙๐๐ บาท/คน/เดือน

๒.๓ เนื่องจาก กพท. กำหนดอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความปลอดภัยสำนักงาน ในท้องที่ ๗๔ จังหวัด ประเภทการจ้างนิติบุคคล โดยถือปฏิบัติกำหนดราคากลางตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยใช้อัตราค่าจ้างที่กองมาตรฐานงบประมาณ ๑ สำนักงานประมาณ กำหนดเป็นอัตราเดียวกันทั่วประเทศ โดยมีหลักการดังนี้

๒.๓.๑ การจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย (ประเภทการจ้างเหมานิติบุคคลทั่วไป และการจ้างองค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก (อผศ.)) กพท. ได้กำหนดอัตราค่าจ้างเหมาบริการในอัตราเท่ากับอัตราค่าจ้างที่กองมาตรฐานงบประมาณ ๑ สำนักงานประมาณกำหนด เนื่องจากมีเงื่อนไขสัญญาจำนวนวันและชั่วโมงการทำงานเท่ากัน (ทำงานวันละ ๑๒ ชั่วโมง/วัน ไม่มีวันหยุด เป็นอัตราราคาที่รวมค่าบริหารจัดการ กำไร ดอกเบี้ย ภาษี และค่าอุปกรณ์เครื่องมือประจำกายสำหรับพนักงานรักษาความปลอดภัย โดยไม่รวมค่าอุปกรณ์พิเศษ)

๒.๓.๒ การจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย (ประเภทการจ้างเหมานิติบุคคล) ซึ่งกองมาตรฐานงบประมาณ ๑ สำนักงานประมาณ ได้กำหนดให้บริการวันละ ๘ ชั่วโมง ๖ วัน/สัปดาห์ และเป็นอัตราราคาที่รวมค่าบริหารจัดการ กำไร ดอกเบี้ย ภาษี และค่าอุปกรณ์ เครื่องมือที่จำเป็นในการให้บริการแล้ว แต่เนื่องจากการกำหนดจำนวนวันปฏิบัติงานรักษาความปลอดภัยของ กพท. ได้กำหนดวันทำงานไว้ ๕ วัน/สัปดาห์ หรือ ๒๒ วันทำงาน/เดือน ดังนั้น จึงนำอัตราค่าจ้างของกองมาตรฐานงบประมาณ ๑ สำนักงานประมาณ ที่กำหนดในอัตราไม่เกิน ๑๒,๖๐๐ บาท/คน/เดือน นำมาคำนวณให้สอดคล้องกับเงื่อนไขสัญญา จำนวนวันและชั่วโมงการทำงานตามที่ กพท. กำหนด (ให้บริการวันละ ๘ ชั่วโมง/วัน จำนวน ๕ วันทำงาน/สัปดาห์ รวมค่าบริหารจัดการ กำไร ดอกเบี้ย ภาษี และค่าอุปกรณ์ เครื่องมือที่จำเป็นในการให้บริการ) คือ $๑๐,๖๖๒ = (๑๒,๖๐๐/๒๖/๘) \times (๒๒ \times ๘)$

๒.๔ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดดังนี้ (ตามเอกสารแนบ ๖)

มาตรา ๔ ในพระราชบัญญัตินี้

“ราคากลาง” หมายความว่า ราคาเพื่อใช้เป็นฐานสำหรับเปรียบเทียบราคาที่ยื่นข้อเสนอได้ยื่นเสนอไว้ซึ่งสามารถจัดซื้อจัดจ้างได้จริงตามลำดับ ดังต่อไปนี้

(๑) ราคาที่ได้มาจากการคำนวณตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการราคากลางกำหนด

(๒) ราคาที่ได้มาจากฐานข้อมูลราคาอ้างอิงของพัสดุที่กรมบัญชีกลางจัดทำ

(๓) ราคามาตรฐานที่สำนักงานประมาณหรือหน่วยงานกลางอื่นกำหนด

(๔) ราคาที่ได้มาจากการสืบราคาจากท้องตลาด

(๕) ราคาที่เคยซื้อหรือจ้างครั้งล่าสุดภายในระยะเวลาสองปีงบประมาณ

(๖) ราคาอื่นใดตามหลักเกณฑ์ วิธีการ หรือแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐนั้น ๆ

ในกรณีที่มีราคาตาม (๑) ให้ใช้ราคาตาม (๑) ก่อน ในกรณีที่ไม่มีราคาตาม (๑) แต่มีราคาตาม (๒) หรือ (๓) ให้ใช้ราคาตาม (๒) หรือ (๓) ก่อน โดยจะใช้ราคาใดตาม (๒) หรือ (๓) ให้คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐเป็นสำคัญ ในกรณีที่ไม่มีราคาตาม (๑) (๒) และ (๓) ให้ใช้ราคาตาม (๔) (๕) หรือ (๖) โดยจะใช้ราคาใดตาม (๔) (๕) หรือ (๖) ให้คำนึงถึงประโยชน์ของหน่วยงานของรัฐเป็นสำคัญ

มาตรา ๙๗ “สัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือที่ได้ลงนามแล้วจะแก้ไขไม่ได้ เว้นแต่ในกรณีดังต่อไปนี้ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้มีอำนาจที่จะพิจารณาอนุมัติให้แก้ไขได้

(๑) เป็นการแก้ไขตามมาตรา ๙๓ วรรคห้า

(๒) ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง หากการแก้ไขนั้นไม่ทำให้หน่วยงานของรัฐเสียประโยชน์

(๓) เป็นการแก้ไขเพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานของรัฐหรือประโยชน์สาธารณะ

(๔) กรณีอื่นตามที่กำหนดในกฎกระทรวง

ในกรณีการแก้ไขสัญญาที่หน่วยงานของรัฐเห็นว่าจะมีปัญหาในทางเสียประโยชน์หรือไม่รัดกุมพอ ก็ให้ส่งร่างสัญญาที่แก้ไขนั้นไปให้สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

การแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงตามวรรคหนึ่งหรือวรรคสองจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยวิธีการงบประมาณหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง หากมีความจำเป็นต้องเพิ่มหรือลดวงเงิน หรือเพิ่มหรือลดระยะเวลาการส่งมอบหรือระยะเวลาในการทำงาน ให้ตกลงพร้อมกันไป

ในกรณีที่มีการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเพื่อเพิ่มวงเงิน เมื่อรวมวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลงเดิมและวงเงินที่เพิ่มขึ้นใหม่แล้ว หากวงเงินรวมดังกล่าวมีผลทำให้ผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้างเปลี่ยนแปลงไปจะต้องดำเนินการให้ผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้างตามวงเงินรวมดังกล่าวเป็นผู้อนุมัติการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงด้วย

ในกรณีที่มีการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเพื่อลดวงเงิน ให้ผู้มีอำนาจอนุมัติสั่งซื้อหรือสั่งจ้างตามวงเงินเดิมเป็นผู้อนุมัติการแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง

๒.๕ ตามคำสั่ง กพท. ที่ พ.(ม) ๑๓/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ ข้อ ๒.๑ ผวก. มอบอำนาจให้ ผชก.กพช. หรือผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าว มีอำนาจอนุมัติแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือที่ได้ลงนามแล้ว ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๙๗ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๖๕

สำหรับกรณีสัญญาหรือข้อตกลงเป็นหนังสือที่ได้ลงนามแล้วที่มีวงเงินตามสัญญาหรือข้อตกลง เมื่อรวมกับวงเงินที่แก้ไขเพิ่มเติมแล้ว (ถ้ามี) ไม่เกินอำนาจในการสั่งซื้อ สั่งจ้าง สั่งเช่า ที่ ผชก.กพช. หรือผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าวได้รับมอบอำนาจ (ตามเอกสารแนบ ๗)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจ้างเหมาแรงงาน (กจร.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕ ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่ ๓.๓ เรื่อง การปรับเปลี่ยนอัตราค่าจ้างของพนักงานรักษาความปลอดภัยและรักษาความสะอาด (ประเภทการจ้างนิติบุคคล) โดยที่ประชุมเห็นชอบให้ปรับปรุงอัตราค่าจ้างของพนักงานรักษาความปลอดภัยและรักษาความสะอาด (ประเภทการจ้างนิติบุคคล) ตามอัตราค่าจ้างที่กองมาตรฐานงบประมาณ ๑ สำนักงบประมาณ ประกาศกำหนด (ตามเอกสารแนบ ๘)

ท้องที่จังหวัด	อัตราค่าจ้างเหมาบริการ (บาท/คน/เดือน)					
	งานรักษาความปลอดภัย			งานรักษาความสะอาด		
	อัตราค่าจ้างเหมา (เดิม)	อัตราค่าจ้างเหมา (ใหม่)	ปรับเพิ่ม	อัตราค่าจ้างเหมา (เดิม)	อัตราค่าจ้างเหมา (ใหม่)	ปรับเพิ่ม
๗๔ จังหวัด ยุกะเว็น กทม. นนทบุรี และ สมุทรปราการ	๒๐,๕๐๐	๒๐,๙๐๐	๔๐๐	๑๐,๔๐๘	๑๐,๖๖๒	๒๕๔

๓.๒ ตามหนังสือ กรบ. เลขที่ กรบ.(พบ) ๑๒๐๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง ขอรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจ้างเหมาแรงงาน (กจร.) ครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ (เพิ่มเติม) เนื่องจากเลขานุการฯ (กรบ.) ตรวจสอบประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง (ตามข้อเท็จจริง ๒.๑) พบว่า การปรับเพิ่มค่าจ้างขั้นต่ำรายวันในแต่ละท้องที่ จำนวน ๙ ท้องที่จังหวัด ส่งผลกระทบต่ออัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ กฟภ. นำมาใช้เป็นฐานในการกำหนดอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัยและงานรักษาความสะอาด ประเภทการจ้างบุคคลธรรมดา ซึ่งต่ำกว่าอัตราค่าจ้างที่กฎหมายกำหนดในปัจจุบัน โดยมีรายละเอียดตามตารางแนบ (ตามเอกสารแนบ ๙ - ๑๐) ซึ่งขณะนี้คณะกรรมการ กจร. ได้พิจารณารับรองรายงานการประชุม (เพิ่มเติม) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๔. ข้อเสนอ

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาดของ กฟภ. เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นสมควรนำเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๔.๑ ยกเลิกอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงอัตราค่าจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาดสำนักงาน ในท้องที่ ๗๔ จังหวัด พร้อมบัญชีแนบท้ายอนุมัติฉบับดังกล่าว

๔.๒ กำหนดอัตราค่าจ้างเหมาประเภทการจ้างนิติบุคคล ไม่เกินอัตราค่าจ้างตามตารางที่ ๑ บัญชี ก. และกำหนดอัตราค่าจ้างเหมาประเภทการจ้างบุคคลธรรมดา ตามตารางที่ ๒ บัญชี ข. แนบท้ายอนุมัติฉบับนี้ ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๔.๓ ให้หน่วยงานในส่วนภูมิภาคที่มีการจ้างเหมาบริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาด ประเภทการจ้างบุคคลธรรมดา ปรับเพิ่มอัตราค่าจ้างเหมาบริการให้แก่ผู้รับจ้าง (คู่สัญญา) ตามอัตราที่กำหนดในข้อ ๔.๒ โดยให้นำเสนอขออนุมัติแก้ไขสัญญาต่อ ผชก.กฟข. หรือผู้รักษาการแทนตำแหน่งดังกล่าว ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ม) ๑๓/๒๕๖๕ สั่ง ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ (ข้อเท็จจริง ๒.๕)

๔.๔ ให้ สชก.(บก-กม) กำหนดแบบหนังสือข้อตกลงแก้ไขสัญญาจ้างบริการงานรักษาความปลอดภัย และงานรักษาความสะอาด เพื่อใช้สำหรับแก้ไขสัญญาตามข้อ ๔.๓ ให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

ทงเจิม

(นายภิญโญ ทองเจิม)
รผก.(บก)
ประธาน กจร.

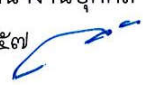
อนุมัติข้อ 4.1-4.4 ตามเสนอ



(นายสุภชัย เอกอุ้น)
ผวก.

๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕

แผนกพัฒนางานบุคคล
โทร. ๙๑๕๗



ตารางที่ ๑ บัญชี ก.

อัตราค่าจ้างเหมาประเภทการจ้างนิติบุคคล
ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕
ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ท้องที่จังหวัด	อัตราค่าจ้างเหมา (บาท) : คน : เดือน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ต้องไม่เกินเดือนละ ดังนี้	
	งานรักษาความปลอดภัย (นิติบุคคลทั่วไป และ องค์การสงเคราะห์ทหารผ่านศึก)	งานรักษา ความสะอาด
๗๔ จังหวัด ยกเว้น จังหวัดกรุงเทพมหานคร นนทบุรี และสมุทรปราการ	๒๐,๙๐๐	๑๐,๖๖๒

หมายเหตุ : ๑. อัตราค่าจ้างเหมางานรักษาความปลอดภัยดังกล่าวเป็นราคาโดยรวมค่าบริหารจัดการ กำไร ดอกเบี้ย ภาษี
และค่าอุปกรณ์เครื่องมือประจำกายสำหรับพนักงานรักษาความปลอดภัย โดยไม่รวมค่าอุปกรณ์พิเศษ
๒. อัตราค่าจ้างเหมางานรักษาความสะอาด เป็นราคาโดยรวมค่าบริหารจัดการ กำไร ดอกเบี้ย ภาษี และค่าอุปกรณ์
เครื่องมือที่จำเป็นในการให้บริการ

กองระบบงานบุคคล
แผนกพัฒนางานบุคคล

ตารางที่ ๒ บัญชี ข.

อัตรากำลังเหมาะสมประเภทการจ้างประเภทบุคคลธรรมดา
ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๕ ต.ค. ๒๕๖๕
ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ท้องที่จังหวัด	อัตรากำลังเหมาะสม (บาท) : คน (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ต้องไม่เกินเดือน/ชั่วโมงละ ดังนี้		
		งานรักษาความปลอดภัย		งานรักษาความสะอาด
		รายเดือน	รายเดือน	รายชั่วโมง
๑.	จังหวัดนราธิวาส น่าน ปัตตานี ยะลา และอุดรธานี	๑๕,๔๙๘	๗,๕๗๗	๔๓
๒.	จังหวัดกำแพงเพชร ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่ มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ สตูล สิงห์บุรี สุโขทัย หนองบัวลำภู อำนาจเจริญ และอุทัยธานี	๑๕,๖๘๗	๗,๖๖๙	๔๔
๓.	จังหวัดกาญจนบุรี ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์ บึงกาฬ บุรีรัมย์ ประจวบคีรีขันธ์ พะเยา พัทลุง พิษณุโลก เพชรบุรี เพชรบูรณ์ ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง และอุดรดิตถ์	๑๕,๘๒๙	๗,๗๓๙	๔๔
๔.	จังหวัดกาฬสินธุ์ จันทบุรี นครนายก มุกดาหาร สกลนคร และสมุทรสงคราม	๑๕,๙๗๑	๗,๘๐๘	๔๔
๕.	จังหวัดกระบี่ ขอนแก่น เชียงใหม่ ตราด นครราชสีมา ปราจีนบุรี พังงา ลพบุรี สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี สุราษฎร์ธานี หนองคาย และอุบลราชธานี	๑๖,๐๖๕	๗,๘๕๔	๔๕
๖.	จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑๖,๒๐๗	๗,๙๒๓	๔๕
๗.	จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖,๓๐๑	๗,๙๗๐	๔๕
๘.	จังหวัดนครปฐม ปทุมธานี และสมุทรสาคร	๑๖,๖๗๙	๘,๑๕๔	๔๖
๙.	จังหวัดระยอง ชลบุรี และภูเก็ต	๑๖,๗๒๗	๘,๑๗๗	๔๖

หมายเหตุ : อัตรากำลังเหมาะสม (บุคคลธรรมดา) เป็นราคาโดยรวมค่าบริหารจัดการ กำไร ดอกเบี้ย ภาษี (ผู้ว่าจ้างจัดหาสัมภาระ
และอุปกรณ์เครื่องมือที่จำเป็นในการให้บริการ)

กองระบบงานบุคคล
แผนกพัฒนางานบุคคล