(สำเนา)

ประกาศการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

เรื่อง จ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๔ โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มีความประสงค์จะ จ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี ๒๕๖๔ โดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ราคากลางของงานจ้างครั้งนี้เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๑๐๕,๔๔๒.๖๐ บาท (แปดล้านหนึ่งแสนห้าพันสี่ร้อยสี่สิบสองบาทหกสิบสตางค์)

ที่ปรึกษาจะต้องมีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๑. มีความสามารถตามกฎหมาย

๒. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๓. ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

๔. ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

๕. ไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทิ้งงานของทางราชการและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทิ้งงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทิ้งงานเป็นหุ้นส่วน ผู้จัดการ กรรมการจัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

๖. มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

๗. เป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้าง และได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

๘. ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ วันประกาศจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป หรือไม่เป็นผู้กระทำอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ในการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้

๙. ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นว่านั้น

๑๐. ที่ปรึกษาต้องมีประสบการณ์และผลการดำเนินงานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กรที่มีมูลค่าสัญญามากกว่า ๕ ล้านบาท ต่อโครงการ ใน ๕ ปีที่ผ่านมาจำนวน ๓ โครงการขึ้นไป โดยแนบหนังสือรับรองผลงานมาพร้อมเอกสารเสนอราคา

๑๑. บุคลากรผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในจำนวนที่เพียงพอเพื่อการดำเนินโครงการสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ทั้งนี้อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ หัวหน้าโครงการ การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ทำงานด้านการบริหาร การติดตามโครงการ การจัดทำยุทธศาสตร์หรือการบริหารความเสี่ยง การจัดทำแผนแม่บท หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี จำนวน ๑ คน

๑๑.๒ นักวิจัย การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ทำงานด้านการจัดทำยุทธศาสตร์หรือการบริหารความเสี่ยง มีความเชี่ยวชาญในสาขาพลังงาน สาขาการบริหารและการพัฒนาองค์กร และสาขาการวิจัยและการประเมินผล ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี จำนวนอย่างน้อย ๕ คน

๑๑.๓ ผู้ช่วยนักวิจัย การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนอย่างน้อย ๑๒ คน

๑๑.๔ นักบริหารทั่วไป การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนอย่างน้อย ๒ คน

๑๒ ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ "กิจการร่วมค้า" ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑๒.๑ กรณีที่กิจการร่วมค้าได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ กิจการร่วมค้าจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน และการเสนอราคาให้เสนอราคาในนาม "กิจการร่วมค้า" ส่วนคุณสมบัติด้านผลงานของที่ปรึกษากิจการร่วมค้าดังกล่าวสามารถนำผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้ามาใช้แสดงเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่เข้าเสนอราคาได้

๑๒.๒ กรณีที่กิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน เว้นแต่ในกรณีที่กิจการร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่นข้อเสนอราคา กิจการร่วมค้านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นเสนอราคาได้

ทั้งนี้ "กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่" หมายความว่า กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

ผู้สนใจสามารถติดต่อขอรับเอกสารรายละเอียดการจ้างที่ปรึกษาได้ที่ กองวางแผนวิสาหกิจ ชั้น ๑๐ อาคาร LED การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ระหว่างวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๔ ดูรายละเอียดได้ที่ www.gprocurement.go.th หรือเว็บไซต์ https://bidding.pea.co.th หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๒๕๙๐๕๗๓๘ ในวันและเวลาราชการ

กำหนดยื่นข้อเสนอ ในวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. ถึง ๑๖.๓๐ น. ณ กองวางแผนวิสาหกิจ ชั้น ๑๐ อาคาร LED การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สำนักงานใหญ่ ๒๐๐ ถนนงามวงศ์วาน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กทม. ๑๐๙๐๐

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔

อินทิรา เนียมศรี

(นางสาวอินทิรา เนียมศรี)

ผู้อำนวยการกองวางแผนวิสาหกิจ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

สำเนาถูกต้อง

อินทิรา เนียมศรี

(นางสาวอินทิรา เนียมศรี)

ผู้อำนวยการกอง

ประกาศขึ้นเว็บวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

โดย นางสาวอินทิรา เนียมศรี ผู้อำนวยการกอง

เอกสารจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป เลขที่ กผส.(ผอ) ๑๐๔/๒๕๖๔

ข้อกำหนดขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

และการบริหารความเสี่ยงของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประจำปี 2564

1. หลักการและเหตุผล

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ปี 2548 – 2557 ขึ้นเป็นฉบับแรก โดยเป็นแผนระยะยาวเป็นเวลา 10 ปี และมีการทบทวนและปรับแผนเป็นประจำทุกปี จนกระทั่งปี 2556 ได้มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2557 – 2566 และมีการทบทวนอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี ในปี 2562 ได้มีการปรับเปลี่ยนชื่อเป็นแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2563 - 2567 ซึ่งเป็นแผนระยะ 5 ปี ซึ่งในปี 2564 มีแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2564 - 2568 เป็นกรอบทิศทางการดำเนินงาน และใช้เป็นแนวทางการถ่ายทอดไปสู่แผนปฏิบัติการขององค์กร และแผนปฏิบัติการของสายงาน

อย่างไรก็ตาม กระแสการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะสภาพแวดล้อมที่ส่งผลกระทบต่อโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้า อาทิเช่น ระบบการผลิตไฟฟ้าแบบกระจายไม่รวมศูนย์ การใช้พลังงานในรูปแบบของพลังงานไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น การปรับเปลี่ยนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล อาจส่งผลกระทบต่อห่วงโซ่คุณค่าของระบบโครงสร้างอุตสาหกรรมไฟฟ้า นอกจากนี้ สคร. มีหลักเกณฑ์ว่าควรมีการทบทวนแผนงานอย่างน้อยเป็นประจำทุกปีหรือเมื่อมีความจำเป็น เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป นโยบายของกระทรวงมหาดไทย และเป็นไปตามแนวทางรัฐวิสาหกิจด้านพลังงาน และเพื่อให้สามารถกำหนดค่าเป้าหมายได้อย่างชัดเจน ถูกต้องและครบถ้วน โดยการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะมีการวิเคราะห์ปัจจัยนำเข้าที่สำคัญ ได้แก่ สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกองค์กร แนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐ สัญญาณบ่งชี้ที่สำคัญ การเปลี่ยนแปลงทางด้านเทคโนโลยี ตลาด และลูกค้า รวมถึงการบริหาร ความเสี่ยง เป็นต้น ทั้งนี้กระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ที่สมบูรณ์และเชื่อมโยงบูรณาการกับกระบวนการบริหารความเสี่ยงจะส่งผลให้ กฟภ. สามารถบรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานได้ท่ามกลางสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ปัจจุบัน กฟภ. มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและกลยุทธ์ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสภาวการณ์ปัจจุบัน มุ่งมั่นให้บริการพลังงานไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กับการพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านคุณภาพและบริการ มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศด้านธุรกิจพลังงานไฟฟ้า ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า ร่วมสร้างคุณค่าสู่สังคมและสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ PEA Digital Utility โดยมีแนวทางการบริหารและพัฒนาองค์กรกำหนดกลยุทธ์ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาล มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศในด้านการจำหน่ายกระแสไฟฟ้า โดยพัฒนาประสิทธิภาพของทุกระบบงานมุ่งเน้นการตอบสนองความคาดหวังของทุกกลุ่มลูกค้า และทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ขับเคลื่อนองค์กรให้ทันสมัยด้วยทุนมนุษย์ เทคโนโลยีดิจิทัลและนวัตกรรม ดังนั้น กฟภ. จึงจำเป็นต้องมีการทบทวนและปรับแผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงของ กฟภ. ให้เป็นไปตามกระบวนงานของการทบทวนแผนเป็นประจำทุกปี ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคม พร้อมทั้งทบทวนและปรับปรุงกระบวนการวางแผนยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพ เพื่อทำให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกหน่วยงานเกิดความมั่นใจในระบบการบริหารงาน ก่อให้เกิดความสำเร็จในระดับโครงการและระดับองค์กร

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

2. วัตถุประสงค์ในการจ้างที่ปรึกษา

กฟภ. มีวัตถุประสงค์ที่จะจ้างที่ปรึกษาเพื่อดำเนินการ ดังนี้

2.1 เพื่อมุ่งเน้นในการสร้างแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานที่เป็นระบบในการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ และการบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

2.2 เพื่อสนับสนุนและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และจัดทำเป็นร่างกรอบทิศทางแผนยุทธศาสตร์ ระยะ 5 - 10 ปี และนำไปใช้ประกอบการจัดประชุมคณะกรรมการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ (กนย.) ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการ กฟภ. และผู้บริหารระดับสูง

2.3 เพื่อเข้าร่วมชี้แจงในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการของคณะกรรมการ กฟภ. และผู้บริหารระดับสูงในการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 – 2569 รวมทั้งการค้นหาและประเมินความเสี่ยงระดับองค์กรของ กฟภ. ประจำปี 2565 ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพเศรษฐกิจและสังคมในปัจจุบัน โดยใช้องค์ความรู้และเครื่องมือที่ทันสมัยเพื่อให้ กฟภ. มีแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. แผนปฏิบัติการ กฟภ. และแผนการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสม ชัดเจนและครบถ้วน รองรับสถานการณ์ปัจจุบัน

3. ขอบเขตงาน (Scope of Works)

3.1 ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และทบทวนยุทธศาสตร์ ผลการดำเนินงานของ กฟภ. ในช่วงปี 2558 - 2563

3.1.1 ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์

3.1.2 ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการของ กฟภ.

3.1.3 ทบทวนกระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์โดยใช้แนวทางการเรียนรู้ในระดับองค์กร และนำเสนอการปรับปรุงกระบวนการให้มีแนวทางที่เป็นระบบและมีประสิทธิผล ตอบสนองต่อข้อกำหนดต่างๆ ของระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) รวมทั้งกำหนดเวลาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับระบบ EVM และกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์และกำหนดองค์ประกอบที่สำคัญของแผนยุทธศาสตร์

3.1.4 ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่เทียบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้ระบบการวางแผนของ กฟภ. เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กรให้สอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM)

3.2 ศึกษา วิเคราะห์ ทิศทางของ กฟภ.

3.2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของ กฟภ. และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็น เช่น นโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 - 2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ข้อมูลอุตสาหกรรมไฟฟ้าและพลังงาน หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องของต่างประเทศ และคู่เทียบ เป็นต้น

PEA PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

3.2.2 วิเคราะห์คู่เทียบ (Benchmarking) รวมทั้งข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร โดยข้อมูลสารสนเทศในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะต้องสอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) เช่น มีความถูกต้อง เพียงพอ ทันกาล และเชื่อมโยงกับทุกๆ แผนแม่บทในองค์กร เป็นต้น

3.3 วิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบอุตสาหกรรมไฟฟ้าและนำเสนอแนวทางในการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยเฉพาะการเปิดให้เอกชนผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน เพื่อการจำหน่ายอย่างเสรีมากขึ้นตามนโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 -2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1) แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2558 – 2579 (Alternative Energy development Plan: AEDP 2015) เช่น การผลิตไฟฟ้าจากการติดตั้งแผงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Energy) และสามารถจำหน่ายโดยผู้บริโภคได้ (Prosumer) รวมถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีใหม่ๆ

3.4 ดำเนินการค้นหาความคิดเห็นและความต้องการความคาดหวังของกลุ่มผู้กำกับดูแลภาครัฐ และเสนอแนะแนวทางในการค้นหาความต้องการความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของ กฟภ. เพื่อใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

3.5 วิเคราะห์และจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าเชิงลึกของรัฐวิสาหกิจ (Value Driver) ประกอบด้วย การวิเคราะห์อัตราความอ่อนไหวของปัจจัยขับเคลื่อนค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP Sensitivity Analysis), การประเมินความสามารถในการจัดการของแต่ละปัจจัยขับเคลื่อนทางการเงิน (Manageability), การวิเคราะห์ EP Driver Matrix, การวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนทางการเงิน (Financial Driver Tree), การวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนการดำเนินงาน (Operational Driver Tree) รวมถึงจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนค่า EP (EP Driver Model) และจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ (Strategic Improvement Plan : SIP)

3.6 ให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 ประกอบด้วย

3.6.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ

3.6.2 การกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่องและปัจจัยความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT Analysis)

3.6.3 การระบุประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากปัจจัยภายในและภายนอกที่ได้วิเคราะห์

3.6.4 การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยใช้ Strategic Positioning หรือเครื่องมืออื่นๆ ที่เหมาะสม

3.6.5 การวิเคราะห์และกำหนด Business Model ในรูปแบบ Business Model Canvas ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการแข่งขัน และการรองรับในอนาคต รวมถึงมีการกำหนด Intelligent Risk ที่มีการบูรณาการกับ Strategic Positioning ระยะสั้น/กลาง/ยาว

3.6.6 ให้คำแนะนำแนวทางการประมาณการผลประกอบการทางการเงิน และการกำหนดสมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/Base Case/Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

3.6.7 การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สำคัญของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์, กลยุทธ์, ตัวชี้วัดระดับองค์กร พร้อมเปรียบเทียบคู่แข่ง/คู่เทียบ และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)

3.6.8 แนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์องค์กร และการบูรณาการกับแผนแม่บท

3.7 ให้คำแนะนำการจัดทำระบบติดตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ เพื่อสามารถติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเสนอแนวทางการวิเคราะห์ Leading Indicator

3.8 ให้คำแนะนำแนวทางการจัดทำการคาดการณ์ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่สำคัญ และแบบจำลองในการคาดการณ์ที่เป็นระบบรายตัวชี้วัด เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้จะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

3.9 เข้าร่วมชี้แจงในการประชุม/ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

3.9.1 การขอรับนโยบายและกรอบทิศทางการดำเนินงานจากคณะกรรมการ กฟภ.

3.9.2 การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการ กฟภ. และผู้บริหารระดับสูง

3.9.3 การพิจารณาหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำค่าเป้าหมายและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับองค์กร ปี 2565 – 2569, รายละเอียดค่าเป้าหมายและคำนิยามของตัวชี้วัดระดับองค์กร ประจำปี 2565 และแผนปฏิบัติการ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สอดคล้องกับ BSC ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรในทิศทางเดียวกัน

3.9.4 การชี้แจงถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 แนวทางการจัดทำแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการประจำปีของ กฟภ.

3.10 จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นรวมทั้งสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่มีต่อแผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งแนวทางในการดำเนินงานของ กฟภ.เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ในปีถัดไป

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

3.11 สรุปและกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม, ความเสี่ยงในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์จากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ

3.12 วิเคราะห์ Value Driver, Risk Driver, KRI, Risk Correlation Map, Portfolio View of Risk และ Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร

3.13 ทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่ส่งผลให้ กฟภ.ไม่บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งความเสี่ยงที่จะทำให้ กฟภ. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ปัจจัยเสี่ยงที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มสอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) โดยทำการทบทวน วิเคราะห์ และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็นเพิ่มเติมจากที่ กฟภ. จัดหาให้ เพื่อใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในการค้นหาปัจจัยเสี่ยงภายใต้เครื่องมือในการวางแผนที่ทันสมัย ระบบการควบคุมภายในของ กฟภ. และใช้เครื่องมือประกอบการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis, TOWS Matrix, แบบจำลองทางการเงิน หรือเครื่องมืออื่นที่เหมาะสมกับองค์กร

3.14 เข้าร่วมชี้แจงในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการค้นหาและวิเคราะห์ความเสี่ยง รวมถึงการหามาตรการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร และแนวทางการวิเคราะห์ Benefit Cost Analysis ในการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของ กฟภ. ในแต่ละทางเลือก ร่วมกับคณะกรรมการ กฟภ. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟภ. ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสายงาน และ Risk Owner ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร

3.15 เข้าร่วมชี้แจงในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการถ่ายทอดแนวทางการบริหารความเสี่ยงปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรให้แก่ คณะกรรมการ กฟภ. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกสายงานนำไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน

4. ระยะเวลาการดำเนินงาน

กำหนดระยะเวลาการดำเนินงานตามข้อกำหนดขอบเขตของงานนี้ภายใน 150 วัน นับถัดจากวันที่ลงนามในสัญญาจ้าง

5. การส่งมอบรายงานพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องและการชำระเงิน

ที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการศึกษาและส่งมอบงานตามเงื่อนไข ภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยได้มีการแบ่งการส่งมอบงานและการจ่ายเงินออกเป็น 4 งวด และจะจ่ายชำระเงินแต่ละงวด เมื่อคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้างที่ปรึกษา ได้ตรวจรับมอบงานประจำงวดถูกต้องครบถ้วน รวมทั้งได้ใบเรียกเก็บจากที่ปรึกษาแล้ว ดังนี้

5.1 งวดที่ 1 จ่ายร้อยละ 10 (สิบ) ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานการเริ่มงาน (Inception Report) และแผนปฏิบัติงาน (Operation Plan or Action Plan) โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน 10 ฉบับ พร้อมไฟล์ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

5.1.1 บทนำ

- หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน

5.1.2 แนวทางและวิธีการทำงาน (Approach and Methodology)

- รายละเอียดทางด้านเทคนิค วิธีการทำงาน หลักการแนวคิดที่จะนำมาใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน เพื่อรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำสรุปผลข้อมูล

5.1.3 โครงสร้างการบริหารโครงการ

- โครงสร้างการบริหารงาน บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบ ของบุคลากรในโครงการ

5.1.4 แผนการดำเนินงาน

- รายละเอียดของแผนงาน กิจกรรมการดำเนินงาน ระยะเวลาที่ใช้ (เริ่มต้น และสิ้นสุด) และกำหนดส่งมอบผลการดำเนินงาน

5.1.5 เอกสารและสิ่งส่งมอบ

- สรุปรายการผลลัพธ์ของการดำเนินงาน และรายการเอกสารที่ต้องส่งมอบให้กับ กฟภ.

PEA PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

5.2 งวดที่ 2 จ่ายร้อยละ 30 (สามสิบ) ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานเบื้องต้น โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน 10 ฉบับ พร้อมไฟล์ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

5.2.1 รายงานทบทวนกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์
- ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการของ กฟภ.
- ทบทวนกระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์โดยใช้แนวทางการเรียนรู้ในระดับองค์กร และนำเสนอการปรับปรุงกระบวนการให้มีแนวทางที่เป็นระบบและมีประสิทธิผล ตอบสนองต่อข้อกำหนดต่างๆ ของระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) รวมทั้งกำหนดเวลาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับระบบ EVM และกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์และกำหนดองค์ประกอบที่สำคัญของแผนยุทธศาสตร์
- ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่เทียบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้ระบบการวางแผนของ กฟภ. เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กรให้สอดคล้องกับเกณฑ์ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ(State Enterprise Assessment Model: SE-AM)

5.2.2 รายงานการศึกษา วิเคราะห์ ทิศทางของ กฟภ.

- วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของ กฟภ. และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็น เช่น นโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 -2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ข้อมูลอุตสาหกรรมไฟฟ้า และพลังงาน หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องของต่างประเทศ และคู่เทียบ เป็นต้น
- วิเคราะห์คู่เทียบ (Benchmarking) รวมทั้งข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร โดยข้อมูลสารสนเทศในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะต้องสอดคล้องกับเกณฑ์ในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) เช่น มีความถูกต้อง เพียงพอ ทันกาล และเชื่อมโยงกับทุกๆ แผนแม่บทในองค์กร เป็นต้น

(ตามขอบเขตงานข้อ 3.1 และข้อ 3.2)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PEA PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

5.3 งวดที่ 3 จ่ายร้อยละ 30 (สามสิบ) ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานระหว่างการศึกษาและร่างรายงานการศึกษาขั้นสุดท้าย (Draft Final Report) โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน 10 ฉบับ พร้อมไฟล์ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

5.3.1 ร่างแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 (Draft Final Report) ประกอบด้วย

- รายละเอียด/คำนิยามตัวชี้วัดขององค์กร
- องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ในส่วนของบทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) เป็นภาษาอังกฤษ
- การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ
- การกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่องและปัจจัยความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT Analysis)
- การระบุประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากปัจจัยภายในและภายนอกที่ได้วิเคราะห์
- การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยใช้ Strategic Positioning หรือเครื่องมืออื่นๆ ที่เหมาะสม
- การวิเคราะห์และกำหนด Business Model ในรูปแบบ Business Model Canvas ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการแข่งขัน และการรองรับในอนาคต รวมถึงมีการกำหนด Intelligent Risk ที่มีการบูรณาการกับ Strategic Positioning ระยะสั้น/กลาง/ยาว
- ให้คำแนะนำแนวทางการประมาณการผลประกอบการทางการเงิน และการกำหนดสมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/Base Case/Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning
- การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สำคัญของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์, กลยุทธ์, ตัวชี้วัดระดับองค์กร พร้อมเปรียบเทียบคู่แข่ง/คู่เทียบ และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map)
- แนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์องค์กร และการบูรณาการกับแผนแม่บท
- วิเคราะห์และจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าเชิงลึกของรัฐวิสาหกิจ (Value Driver)
- ให้คำแนะนำการจัดทำระบบติดตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ เพื่อสามารถติดตามความคืบหน้าในการดาเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเสนอแนวทางการวิเคราะห์ Leading Indicator
- ให้คำแนะนำแนวทางการจัดทำการคาดการณ์ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่สาคัญและแบบจำลองในการคาดการณ์ที่เป็นระบบรายตัวชี้วัด เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้จะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร

5.3.2 ร่างแผนปฏิบัติประจำปี ของ กฟภ. (Draft Action Plan)

5.3.3 เอกสารประกอบการประชุม/ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

- การขอรับนโยบายและกรอบทิศทางการดำเนินงานจากคณะกรรมการ กฟภ.
- การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการ กฟภ. และผู้บริหารระดับสูง
- การพิจารณาหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำค่าเป้าหมายและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับองค์กร ปี 2565 – 2569, รายละเอียดค่าเป้าหมายและคำนิยามของตัวชี้วัดระดับองค์กร ประจำปี 2565 และแผนปฏิบัติการ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สอดคล้องกับ BSC ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรในทิศทางเดียวกัน
- การชี้แจงถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 แนวทางการจัดทำแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการประจำปีของ กฟภ.

5.3.4 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่มีต่อแผนยุทธศาสตร์

5.3.5 เอกสารอื่นๆ เช่น วิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบอุตสาหกรรมไฟฟ้าและนำเสนอแนวทางในการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมถึงการวิเคราะห์และกำหนด Business Model โดยบูรณาการกับ Strategic Positioning ในระยะสั้น กลาง และยาว , แนวทางในการประมาณการทางการเงินและการกำหนดสมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/Base Case/Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning, ผลความคาดหวังของกลุ่มผู้กำกับดูแลภาครัฐของ กฟภ. (กระทรวงการคลัง กระทรวงพลังงาน และกระทรวงมหาดไทย), จุดบอดของ กฟภ. (ข้อสังเกตของคณะกรรมการ กฟภ.), สรุปและกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม, ความเสี่ยงในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์จากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ

(ตามขอบเขตงานข้อ 3.3 - 3.11)

5.4 งวดที่ 4 จ่ายร้อยละ 30 (สามสิบ) ของมูลค่าสัญญา เมื่อที่ปรึกษาจัดส่งรายงานการศึกษาขั้นสุดท้าย (Final Report) โดยจัดทำเป็นรายงานฉบับภาษาไทย จำนวน 10 ฉบับ พร้อมไฟล์ รวมทั้งได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจรับพัสดุงานจ้างฯ ประกอบด้วย

5.4.1 รายงานสรุปผลการค้นหาและวิเคราะห์ Value Driver, Risk Driver, KRI, Risk Correlation Map, Portfolio View of Risk และ Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร รวมทั้งความเสี่ยงที่จะทำให้ กฟภ. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ปัจจัยเสี่ยงที่จะสร้างมูลค่าเพิ่ม และยกร่างแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรของ กฟภ. ประจำปี 2565 อย่างสอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ประกอบด้วย

- การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- การระบุปัจจัยเสี่ยง (Risk Identification)
- การประเมินความเสี่ยง (Risk assessment)
- การตอบสนองความเสี่ยง (Risk response)
- สรุปการประเมินและการตอบสนองความเสี่ยงเป็นรายปัจจัยเสี่ยง
- สรุประดับความรุนแรงของความเสี่ยงปี 2565
- แผนที่ความเสี่ยง (Risk Correlation Map)
- Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

5.4.2 รายงานการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการค้นหาและวิเคราะห์ความเสี่ยง รวมถึงการหามาตรการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร และแนวทางการวิเคราะห์ Benefit Cost Analysis ในการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของ กฟภ. ในแต่ละทางเลือก ร่วมกับคณะกรรมการ กฟภ. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟภ. ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสายงาน และ Risk Owner ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร

5.4.3 รายงานการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการถ่ายทอดแนวทางการบริหารความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรให้แก่ คณะกรรมการ กฟภ. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกสายงาน นำไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน

(ตามขอบเขตงานข้อ 3.12 - 3.15)

6. ความเชี่ยวชาญและคุณสมบัติของที่ปรึกษา (Consultant Qualifications)

คุณสมบัติของที่ปรึกษาในการศึกษาจัดทำแผนยุทธศาสตร์และการบริหารความเสี่ยง ประกอบด้วย

6.1 มีความสามารถตามกฎหมาย

6.2 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

6.3 ไม่อยู่ระหว่างเลิกกิจการ

6.4 ไม่เป็นบุคคลซึ่งอยู่ระหว่างถูกระงับการยื่นข้อเสนอหรือทำสัญญากับหน่วยงานของรัฐไว้ชั่วคราว เนื่องจากเป็นผู้ที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ประกอบการตามระเบียบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลังกำหนดตามที่ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง

6.5 ไม่เป็นผู้ที่ถูกระบุชื่อไว้ในบัญชีรายชื่อผู้ทิ้งงานของทางราชการและได้แจ้งเวียนชื่อให้เป็นผู้ทิ้งงานของหน่วยงานของรัฐในระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง ซึ่งรวมถึงนิติบุคคลที่ผู้ทิ้งงานเป็นหุ้นส่วนผู้จัดการ กรรมการจัดการ ผู้บริหาร ผู้มีอำนาจในกิจการของนิติบุคคลนั้นด้วย

6.6 มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่คณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐกำหนดในราชกิจจานุเบกษา

6.7 เป็นนิติบุคคลที่ประกอบอาชีพเป็นที่ปรึกษาในสาขาที่จะจ้าง และได้ขึ้นทะเบียนไว้กับศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษา กระทรวงการคลัง

6.8 ไม่เป็นผู้มีผลประโยชน์ร่วมกันกับที่ปรึกษารายอื่นที่เข้ายื่นข้อเสนอให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ณ วันประกาศจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป หรือไม่เป็นผู้กระทำอันเป็นการขัดขวางการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ในการจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปครั้งนี้

6.9 ไม่เป็นผู้ได้รับเอกสิทธิ์หรือความคุ้มกันซึ่งอาจปฏิเสธไม่ยอมขึ้นศาลไทย เว้นแต่รัฐบาลของที่ปรึกษาได้มีคำสั่งให้สละเอกสิทธิ์ความคุ้มกันเช่นว่านั้น

6.10 ที่ปรึกษาต้องมีประสบการณ์และผลการดำเนินงานในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์องค์กร ที่มีมูลค่าสัญญามากกว่า 5 ล้านบาท ต่อโครงการ ใน 5 ปีที่ผ่านมาจำนวน 3 โครงการขึ้นไป โดยแนบหนังสือรับรองผลงานมาพร้อมเอกสารเสนอราคา

PEA PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

6.11 บุคลากรผู้ที่มีความรู้ความสามารถให้เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในจำนวนที่เพียงพอเพื่อการดำเนินโครงการสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์สูงสุดตามวัตถุประสงค์ของโครงการ ทั้งนี้ อย่างน้อยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

6.11.1. หัวหน้าโครงการ การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ทำงาน ด้านการบริหาร การติดตามโครงการ การจัดทำยุทธศาสตร์หรือการบริหารความเสี่ยง การจัดทำแผนแม่บท หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 20 ปี จำนวน 1 คน

6.11.2 นักวิจัย การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป ที่มีประสบการณ์ทำงานด้านการจัดทำยุทธศาสตร์หรือการบริหารความเสี่ยง มีความเชี่ยวชาญในสาขาพลังงาน สาขาการบริหารและการพัฒนาองค์กร และสาขาการวิจัยและการประเมินผล ที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า 10 ปี จำนวนอย่างน้อย 5 คน

6.11.3 ผู้ช่วยนักวิจัย การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาโทขึ้นไป มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวนอย่างน้อย 12 คน

6.11.4 นักบริหารทั่วไป การศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวนอย่างน้อย 2 คน

6.12 ที่ปรึกษาที่ยื่นเสนอราคาในรูปแบบของ “กิจการร่วมค้า” ต้องมีคุณสมบัติดังนี้

6.12.1 กรณีที่กิจการร่วมค้าได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ กิจการร่วมค้าจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน และการเสนอราคาให้เสนอราคาในนาม “กิจการร่วมค้า” ส่วนคุณสมบัติด้านผลงานของที่ปรึกษากิจการร่วมค้าดังกล่าวสามารถนำผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้ามาใช้แสดงเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่เข้าเสนอราคาได้

6.12.2 กรณีที่กิจการร่วมค้าไม่ได้จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่ นิติบุคคลแต่ละนิติบุคคลที่เข้าร่วมค้าทุกรายจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญชวน เว้นแต่ในกรณีที่กิจการร่วมค้าได้มีข้อตกลงระหว่างผู้เข้าร่วมค้าเป็นลายลักษณ์อักษรกำหนดให้ผู้เข้าร่วมค้ารายใดรายหนึ่งเป็นผู้รับผิดชอบหลักในการเข้าเสนอราคากับหน่วยงานของรัฐ และแสดงหลักฐานดังกล่าวมาพร้อมการยื่นข้อเสนอราคา กิจการร่วมค้านั้นสามารถใช้ผลงานของที่ปรึกษาของผู้เข้าร่วมค้าหลักรายเดียวเป็นผลงานของกิจการร่วมค้าที่ยื่นเสนอราคาได้

ทั้งนี้ “กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลใหม่” หมายความว่า กิจการร่วมค้าที่จดทะเบียนเป็นนิติบุคคลต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

7 หลักประกัน

7.1 กรณีที่ปรึกษาเป็นหน่วยงานของรัฐ ผู้ว่าจ้างจะหักเงินที่จ่ายแต่ละงวดในอัตราร้อยละ 5 (ห้า) ของเงินค่าจ้างแต่ละงวด เพื่อเป็นการประกันผลงาน

7.2 กรณีที่ปรึกษาไม่ใช่หน่วยงานของรัฐ ที่ปรึกษาจะต้องวางหลักประกันสัญญาในอัตราร้อยละ 5 (ห้า) ของเงินค่าจ้างทั้งหมด

8 ค่าปรับ

กรณีที่ที่ปรึกษาทำงานไม่แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญา และ กฟภ. ยังมิได้บอกเลิกสัญญาจ้าง ที่ปรึกษาจะต้องจ่ายค่าปรับให้แก่ กฟภ. เป็นรายวัน ในอัตราร้อยละ 0.10 (ศูนย์จุดหนึ่งศูนย์) ของวงเงินค่าจ้างทั้งหมดนับถัดจากวันที่ครบกำหนดแล้วเสร็จตามสัญญาจ้าง จนถึงวันที่ทำงานแล้วเสร็จจริง

นอกจากนี้ ที่ปรึกษายอมให้ กฟภ. เรียกค่าเสียหายอันเกิดจากที่ปรึกษาทำงานล่าช้าในส่วนที่เกินกว่าจำนวนค่าปรับ และค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อีกด้วย

9. การจ้างช่วง

ที่ปรึกษาจะต้องไม่เอางานทั้งหมดหรือแต่บางส่วนไปจ้างช่วงให้ผู้อื่นทำอีกทอดหนึ่ง เว้นแต่การจ้างช่วงแต่บางส่วนที่ได้รับอนุญาตจาก กฟภ. แล้ว หากที่ปรึกษาไปจ้างช่วงโดยฝ่าฝืนข้อตกลงดังกล่าว ที่ปรึกษาจะต้องจ่ายค่าปรับให้ กฟภ. ร้อยละ 10 (สิบ) ของวงเงินของงานที่จ้างช่วงตามสัญญา

10. งบประมาณ

วงเงินงบประมาณ 11,000,000 บาท (สิบเอ็ดล้านบาทถ้วน)(รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

11. ข้อกำหนดเกี่ยวกับข้อเสนอ (Proposal Requirement)

ที่ปรึกษาต้องเสนอรายงานที่ชัดเจน เข้าใจง่าย และครอบคลุมสาระสำคัญทั้งหมด โดยข้อเสนอจะประกอบด้วย ข้อเสนอทางด้านเทคนิค และข้อเสนอทางด้านราคา จำนวน 5 ชุด โดยมีต้นฉบับ 1 ชุด และสำเนา 4 ชุดและรับรองสำเนาทุกชุด

9.1 ข้อเสนอทางด้านเทคนิค โดยที่ปรึกษาแสดงเอกสารประกอบตามข้อ 6 ความเชี่ยวชาญและคุณสมบัติของที่ปรึกษา (Consultant Qualifications) ซึ่งประกอบด้วย

9.1.1 รายละเอียดข้อมูลที่ปรึกษา

9.1.2 ประสบการณ์และผลงานของที่ปรึกษา

9.1.3 ประวัติและผลงานของบุคลากรหลักที่จะดำเนินงานตามโครงการ

9.1.4 แนวทางและวิธีการทำงาน (Approach and Methodology) ในแต่ละขั้นตอน โดยละเอียดเพื่อให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์และครบถ้วนตามขอบเขตงาน

9.1.5 แผนการทำงานที่แสดงรายละเอียดของแต่ละกิจกรรมซึ่งสอดคล้องกับแนวทางและวิธีการทำงาน ข้อ 9.1.4 พร้อมทั้งกำหนดระยะเวลาการดำเนินโครงการโดยละเอียด

9.1.6 ให้ระบุงานที่ต้องส่งมอบ (Deliverables)

9.2 ข้อเสนอทางด้านราคา โดยที่ปรึกษาเสนอเป็นราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม ประกอบด้วย

9.2.1 ตารางแสดงรายการคำนวณค่าที่ปรึกษา (Breakdown of Proposed Rates of Remuneration) โดยแยกรายละเอียดแสดง Basic Salary, Social Charge, Overhead, Fee และอื่นๆ

9.2.2 ประมาณการค่าใช้จ่ายในการดำเนินการศึกษา (Out of Pocket Expenses)

12. การให้การสนับสนุนจาก กฟภ.

กฟภ. จะสนับสนุนข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้อง อาทิ เอกสารรายงานผลการศึกษาและวิเคราะห์ของ กฟภ. และเอกสารอื่นๆ ตามความเหมาะสมและตามระเบียบที่เกี่ยวข้องของ กฟภ.

PEA PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

13. ภาษาที่ใช้

ภาษาที่ใช้ในการจัดทำข้อเสนอ รายงานและเอกสารประกอบใด ๆ ให้ใช้ภาษาไทย ในกรณีที่มีศัพท์วิชาการสามารถใช้ศัพท์ภาษาอังกฤษได้แต่ต้องมีคำจำกัดความเป็นภาษาไทยประกอบ และข้อมูลองค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ในส่วนของบทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) ให้จัดทำเป็นภาษาอังกฤษด้วย

14. หลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ

กฟภ. พิจารณาคัดเลือกข้อเสนอโดยคำนึงถึงความคุ้มค่าและวัตถุประสงค์ของงานจ้างที่ปรึกษาเป็นสำคัญ โดยพิจารณาเกณฑ์ด้านคุณภาพ ดังต่อไปนี้

หัวข้อ	รายละเอียด	คะแนน
1. วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงาน	- ความรู้ความเข้าใจของที่ปรึกษาในงานที่ได้มีกำหนดไว้ใน TOR - วิธีการบริหารและวิธีการปฏิบัติงานสอดคล้องกับลักษณะงานตาม TOR - เครื่องมือ/แนวทางที่นำมาใช้ในการวิเคราะห์การจัดทำแผนยุทธศาสตร์สอดคล้องกับลักษณะงานตาม TOR - ระบบ/วิธีการจัดการและแผนการบริหารการดำเนินงาน รวมรายละเอียดกิจกรรมของแผนการดำเนินงาน - ข้อเสนอแนะต่างๆที่ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์	60
2. ผลงานและประสบการณ์ของที่ปรึกษา	- จำนวนโครงการด้านการวางแผนยุทธศาสตร์หรือด้านการบริหารความเสี่ยงที่สอดคล้องกับลักษณะงานตาม TOR - จำนวนโครงการที่เคยเป็นที่ปรึกษาให้กับหน่วยงานราชการ หรือรัฐวิสาหกิจ	20
3. จำนวนบุคลากร	- คุณวุฒิและประสบการณ์ของหัวหน้าโครงการสอดคล้องกับตำแหน่ง - คุณวุฒิและประสบการณ์ของทีมงานในคณะที่ปรึกษาสอดคล้องกับตำแหน่ง	20
รวม		100

ทั้งนี้ให้เป็นไปตามเกณฑ์ในการพิจารณาและการให้น้ำหนัก โดยคัดเลือกผู้ยื่นข้อเสนอที่ผ่านเกณฑ์ด้านคุณภาพ (เกณฑ์ผ่าน 80 คะแนน) และให้คัดเลือกจากรายที่เสนอราคาต่ำสุด

****

PEA PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน	เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
ส่งมอบงานงวดที่ 1 รายงานการเริ่มงาน (Inception Report) และแผนปฏิบัติงาน (Operation Plan or Action Plan) 1.1 บทนำ • หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ และขอบเขตการดำเนินงาน 1.2 แนวทางและวิธีการทำงาน (Approach and Methodology) • รายละเอียดทางด้านเทคนิค วิธีการทำงาน หลักการแนวคิดที่จะนำมาใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน เพื่อรวบรวม ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำสรุปผลข้อมูล 1.3 โครงสร้างการบริหารโครงการ • โครงสร้างการบริหารงาน บทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของบุคลากรในโครงการ 1.4 แผนการดำเนินงาน • รายละเอียดของแผนงาน กิจกรรมการดำเนินงาน ระยะเวลาที่ใช้ (เริ่มต้น และสิ้นสุด) และกำหนดส่งมอบผลการดำเนินงาน 1.5 เอกสารและสิ่งส่งมอบ • สรุปรายการผลลัพธ์ของการดำเนินงาน และรายการเอกสารที่ต้องส่งมอบให้กับ กฟภ.																			

PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน		เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
		W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
1	ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล และทบทวนยุทธศาสตร์ ผลการดำเนินงานของ กฟภ. ในช่วงปี 2558 - 2563 1.1 ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ 1.2 ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการของ กฟภ. 1.3 ทบทวนกระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์โดยใช้แนวทางการเรียนรู้ในระดับองค์กร และนำเสนอการปรับปรุงกระบวนการให้มีแนวทางที่เป็นระบบและมีประสิทธิผล ตอบสนองต่อข้อกำหนดต่างๆ ของระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) รวมทั้งกำหนดเวลาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับระบบ EVM และกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์และกำหนดองค์ประกอบที่สำคัญของแผนยุทธศาสตร์ 1.4 ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่เทียบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้ระบบการวางแผนของ กฟภ. เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กรให้สอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) (TOR ข้อ 3.1)																				

EA ELECTRICITY AUTHORITY

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน		เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
		W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
2.	ศึกษา วิเคราะห์ ทิศทางของ กฟภ. 2.1 วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของ กฟภ. และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็น เช่น นโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 -2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ข้อมูลอุตสาหกรรมไฟฟ้า และพลังงาน หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องของต่างประเทศ และคู่เทียบ เป็นต้น 2.2 วิเคราะห์คู่เทียบ (Benchmarking) รวมทั้งข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร โดยข้อมูลสารสนเทศในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะต้องสอดคล้องกับเกณฑ์ในระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM)เช่น มีความถูกต้องเพียงพอ ทันกาล และเชื่อมโยงกับทุกๆ แผนแม่บทในองค์กร เป็นต้น (TOR ข้อ 3.2)																				

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน	เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
ส่งมอบงานงวดที่ 2 2.1 รายงานทบทวนกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย • ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ • ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการของ กฟภ. • ทบทวนกระบวนการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศ และกระบวนการกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์โดยใช้แนวทางการเรียนรู้ในระดับองค์กร และนำเสนอการปรับปรุงกระบวนการให้มีแนวทางที่เป็นระบบและมีประสิทธิผล ตอบสนองต่อข้อกำหนดต่างๆ ของระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM)รวมทั้งกำหนดเวลาการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับระบบ EVM และกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งวิเคราะห์และกำหนดองค์ประกอบที่สำคัญของแผนยุทธศาสตร์ • ทบทวนหลักเกณฑ์การคัดเลือกคู่เทียบเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์เพื่อให้ระบบการวางแผนของ กฟภ. เป็นไปในทิศทางเดียวกันและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมถึงการทบทวนกระบวนการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในระดับองค์กรให้สอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM)																			

PEA PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน	เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
2.2 รายงานการศึกษา วิเคราะห์ ทิศทางของ กฟภ. • **วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของ กฟภ. และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็น เช่น นโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 -2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1) ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมของกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ ข้อมูลอุตสาหกรรมไฟฟ้า และพลังงาน หรือธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องของต่างประเทศและคู่เทียบ เป็นต้น** • **วิเคราะห์คู่เทียบ (Benchmarking) รวมทั้งข้อเสนอแนะมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร โดยข้อมูลสารสนเทศในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จะต้องสอดคล้องกับงระบบประเมินผลการด าเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบ ประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) เช่น มีความถูกต้อง เพียงพอ ทันกาล และเชื่อมโยงกับทุกๆ แผนแม่บทในองค์กร เป็นต้น** **(ตามขอบเขตงานข้อ 3.1 และข้อ 3.2)**																			
3. วิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบอุตสาหกรรมไฟฟ้าและนำเสนอแนวทางในการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต โดยเฉพาะการเปิดให้เอกชนผลิตไฟฟ้าจากพลังงานทดแทน เพื่อการจำหน่ายอย่างเสรีมากขึ้นตามนโยบายแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2561 -2580 ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1 (Power Development Plan: PDP 2018 Revision 1)แผนพัฒนาพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2558 – 2579 (Alternative Energy development Plan: AEDP 2015) เช่น การผลิตไฟฟ้าจากการติดตั้งแผงผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์ (Solar Energy) และสามารถจำหน่ายโดยผู้บริโภคได้ (Prosumer) รวมถึงผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีใหม่ๆ (TOR ข้อ 3.3)																			

PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน		เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
		W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
4.	ดำเนินการค้นหาความคิดเห็นและความต้องการความคาดหวังของกลุ่มผู้กำกับดูแลภาครัฐและกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ที่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานของ กฟภ. เพื่อใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ (TOR ข้อ 3.4)																				
5.	เข้าร่วมชี้แจงในการประชุมการขอรับนโยบายและกรอบทิศทางการดำเนินงานจากคณะกรรมการ กฟภ. (TOR ข้อ 3.9.1)																				
6.	วิเคราะห์และจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าเชิงลึกของรัฐวิสาหกิจ (Value Driver) ประกอบด้วย การวิเคราะห์อัตราความอ่อนไหวของปัจจัยขับเคลื่อนค่ากำไรทางเศรษฐศาสตร์ (EP Sensitivity Analysis), การประเมินความสามารถในการจัดการของแต่ละปัจจัยขับเคลื่อนทางการเงิน (Manageability), การวิเคราะห์ EP Driver Matrix, การวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนทางการเงิน (Financial Driver Tree), การวิเคราะห์ปัจจัยขับเคลื่อนการดำเนินงาน (Operational Driver Tree) รวมถึงจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนค่า EP (EP Driver Model) และจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ (Strategic Improvement Plan : SIP) (TOR ข้อ 3.5)																				

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน		เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
		W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
7.	ให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 ประกอบด้วย 7.1 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ 7.2 การกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่อง และปัจจัยความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ภายนอก (SWOT Analysis) 7.3 การระบุประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากปัจจัยภายในและภายนอกที่ได้วิเคราะห์ 7.4 การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยใช้ Strategic Positioning หรือเครื่องมืออื่นๆ ที่เหมาะสม 7.5 การวิเคราะห์และกำหนด Business Model ในรูปแบบ Business Model Canvas ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการแข่งขัน และการรองรับในอนาคต รวมถึงมีการกำหนด Intelligent Risk ที่มีการบูรณาการกับ Strategic Positioning ระยะสั้น/กลาง/ยาว 7.6 ให้คำแนะนำแนวทางการประมาณการผลประกอบการทางการเงิน และการกำหนดสมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/Base Case/Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning																				

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน		เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
		W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
	7.7 การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สำคัญของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์, กลยุทธ์, ตัวชี้วัดระดับองค์กร พร้อมเปรียบเทียบคู่แข่ง/คู่เทียบ และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) 7.8 แนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์องค์กร และการบูรณาการกับแผนแม่บท (TOR ข้อ 3.6)																				
8	ให้คำแนะนำการจัดทำระบบติดตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ เพื่อสามารถติดตามความคืบหน้าในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเสนอแนวทางการวิเคราะห์ Leading Indicator (TOR ข้อ 3.7)																				
9	ให้คำแนะนำแนวทางการจัดทำการคาดการณ์ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่สำคัญ และแบบจำลองในการคาดการณ์ที่เป็นระบบรายตัวชี้วัด เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้จะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร (TOR ข้อ 3.8)																				
10.	เข้าร่วมชี้แจงในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการ กฟภ. และผู้บริหารระดับสูง (TOR ข้อ 3.9.2)																				

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน		เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
		W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
11.	เข้าร่วมชี้แจงในการประชุมพิจารณาหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำค่าเป้าหมายและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับองค์กร ปี 2565 – 2569, รายละเอียดค่าเป้าหมายและคำนิยามของตัวชี้วัดระดับองค์กร ประจำปี 2565 และแผนปฏิบัติการ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สอดคล้องกับ BSC ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรในทิศทางเดียวกัน (TOR ข้อ 3.9.3)																				
12.	จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นรวมทั้งสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่มีต่อแผนยุทธศาสตร์ รวมทั้งแนวทางในการดำเนินงานของ กฟภ.เพื่อเป็นปัจจัยนำเข้าในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ในปีถัดไป (TOR ข้อ 3.10)																				
13	เข้าร่วมชี้แจงในการประชุม การชี้แจงถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 แนวทางการจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปีของ กฟภ. (TOR ข้อ 3.9.4)																				
14.	สรุปและกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม, ความเสี่ยงในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์จากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ (TOR ข้อ 3.11)																				

PROVINCIAL ELECTRICITY

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน	เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
ส่งมอบงานงวดที่ 3 3.1 รายงานร่างแผนยุทธศาสตร์ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 (Draft Final Report) ประกอบด้วย • รายละเอียด/คำนิยามตัวชี้วัดขององค์กร • องค์ประกอบของแผนยุทธศาสตร์ในส่วนของบทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary) เป็นภาษาอังกฤษ • การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมการดำเนินงานครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ • การกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร มุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจเกี่ยวเนื่องและปัจจัยความยั่งยืนขององค์กร รวมทั้งวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก (SWOT Analysis) • การระบุประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จากปัจจัยภายในและภายนอกที่ได้วิเคราะห์ • การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ขององค์กร โดยใช้ Strategic Positioning หรือเครื่องมืออื่นๆ ที่เหมาะสม • การวิเคราะห์และกำหนด Business Model ในรูปแบบ Business Model Canvas ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมการแข่งขัน และการรองรับในอนาคต รวมถึงมีการกำหนด Intelligent Risk ที่มีการบูรณาการกับ Strategic Positioning ระยะสั้น/กลาง/ยาว																			

PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน	เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
• ให้คำแนะนำแนวทางการประมาณการผลประกอบการทางการเงิน และการกำหนดสมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/Base Case/Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning • การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์ที่สำคัญของวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์, กลยุทธ์, ตัวชี้วัดระดับองค์กร พร้อมเปรียบเทียบคู่แข่ง/คู่เทียบ และแผนที่ยุทธศาสตร์ (Strategy Map) • แนวทางการพิจารณาความสอดคล้องของตำแหน่งเชิงยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ยุทธศาสตร์องค์กร และการบูรณาการกับแผนแม่บท • วิเคราะห์และจัดทำปัจจัยขับเคลื่อนมูลค่าเชิงลึกของรัฐวิสาหกิจ (Value Driver) • ให้คำแนะนำการจัดทำระบบติดตามตัวชี้วัดของแผนปฏิบัติการ เพื่อสามารถติดตามความคืบหน้าในการดาเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ และเสนอแนวทางการวิเคราะห์ Leading Indicator • ให้คำแนะนำแนวทางการจัดทำการคาดการณ์ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดที่สาคัญ และแบบจำลองในการคาดการณ์ที่เป็นระบบรายตัวชี้วัด เพื่อให้มั่นใจว่าแผนปฏิบัติการ ที่กำหนดไว้จะสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายขององค์กร																			

PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน	เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
3.2 ร่างแผนปฏิบัติประจำปี ของ กฟภ. (Draft Action Plan) 3.3 เอกสารประกอบการประชุม/ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ • การขอรับนโยบายและกรอบทิศทางการดำเนินงานจากคณะกรรมการ กฟภ. • การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ของคณะกรรมการ กฟภ. และผู้บริหารระดับสูง • การพิจารณาหารือร่วมกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำค่าเป้าหมายและรายละเอียดของตัวชี้วัดระดับองค์กร ปี 2565 – 2569, รายละเอียดค่าเป้าหมายและคำนิยามของตัวชี้วัดระดับองค์กร ประจำปี 2565 และแผนปฏิบัติการ กฟภ. ประจำปี 2565 โดยมีตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สอดคล้องกับ BSC ขององค์กร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์กรในทิศทางเดียวกัน • การชี้แจงถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2565 - 2569 แนวทางการจัดทำแผนแม่บท และแผนปฏิบัติการประจำปีของ กฟภ. 3.4 รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ที่มีต่อแผนยุทธศาสตร์ 3.5 เอกสารอื่นๆ เช่น วิเคราะห์ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบอุตสาหกรรมไฟฟ้าและนำเสนอแนวทางในการรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมถึงการวิเคราะห์และกำหนด Business Model โดยบูรณาการกับ Strategic Positioning ในระยะสั้น กลาง และยาว , แนวทางในการประมาณการทางการเงินและการกำหนดสมมติฐานในแต่ละสถานการณ์ที่ชัดเจน (Best Case/Base Case/Worst Case) เพื่อนำไปวิเคราะห์ Scenario Planning,, ผลความคาดหวังของกลุ่มผู้กำกับดูแลภาครัฐของ กฟภ. (กระทรวงการคลัง กระทรวงพลังงาน และกระทรวงมหาดไทย), จุดบอดของ กฟภ. (ข้อสังเกตของคณะกรรมการ กฟภ.), สรุปและกำหนดแผนยุทธศาสตร์ที่เหมาะสม, ความเสี่ยงในแต่ละวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์จากการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ (ตามขอบเขตงานข้อ 3.3 - 3.11)																			

PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน		เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
		W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
15.	ค้นหาและวิเคราะห์ Value Driver, Risk Driver, KRI, Risk Correlation Map, Portfolio View of Risk และ Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร (TOR ข้อ 3.12)																				
16.	ทบทวนและวิเคราะห์ความเสี่ยงระดับองค์กรที่ส่งผลให้ กฟภ.ไม่บรรลุวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ รวมทั้งความเสี่ยงที่จะทำให้ กฟภ. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ปัจจัยเสี่ยงที่จะสร้างมูลค่าเพิ่มสอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) โดยทำการทบทวน วิเคราะห์ และจัดเตรียมข้อมูลที่จำเป็นเพิ่มเติมจากที่ กฟภ. จัดหาให้ เพื่อใช้เป็นปัจจัยนำเข้าในการค้นหาปัจจัยเสี่ยงภายใต้เครื่องมือในการวางแผนที่ทันสมัย ระบบการควบคุมภายในของ กฟภ. และใช้เครื่องมือประกอบการวิเคราะห์ เช่น SWOT Analysis, TOWS Matrix, แบบจำลองทางการเงิน หรือเครื่องมืออื่นที่เหมาะสมกับองค์กร (TOR ข้อ 3.13)																				

PEA PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHO

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน		เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
		W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
17.	เข้าร่วมชี้แจงในในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการค้นหาและวิเคราะห์ความเสี่ยงรวมถึงการหามาตรการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร และแนวทางการวิเคราะห์ Benefit Cost Analysis ในการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของ กฟภ. ในแต่ละทางเลือกร่วมกับคณะกรรมการ กฟภ. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟภ. ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสายงาน และ Risk Owner ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร (TOR ข้อ 3.14)																				
18.	เข้าร่วมชี้แจงในการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการถ่ายทอดแนวทางการบริหารความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรให้แก่ คณะกรรมการ กฟภ. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกสายงานนำไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน (TOR ข้อ 3.15)																				

PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTH

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน	เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
ส่งมอบงานงวดที่ 4: 4.1 รายงานสรุปผลการค้นหาและวิเคราะห์ Value Driver, Risk Driver, KRI, Risk Correlation Map, Portfolio View of Risk และ Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร รวมทั้งความเสี่ยงที่จะทำให้ กฟภ. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ ปัจจัยเสี่ยงที่จะสร้างมูลค่าเพิ่ม และยกร่างแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรของ กฟภ. ประจำปี 2565 อย่างสอดคล้องกับระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ประกอบด้วย • การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย • การระบุปัจจัยเสี่ยง (Risk Identification) • การประเมินความเสี่ยง (Risk assessment) • การตอบสนองความเสี่ยง (Risk response) • สรุปการประเมินและการตอบสนองความเสี่ยงเป็นรายปัจจัยเสี่ยง • สรุประดับความรุนแรงของความเสี่ยงปี 2565 • แผนที่ความเสี่ยง (Risk Correlation Map) • Leading Indicator ของทั้งตัวชี้วัดระดับองค์กรและความเสี่ยงองค์กร																				

PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระยะเวลาดำเนินการโครงการ (Project Period)

การดำเนินงาน	เดือนที่ 1				เดือนที่ 2				เดือนที่ 3				เดือนที่ 4				เดือนที่ 5			
	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4	W1	W2	W3	W4
4.2 รายงานการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อดำเนินการค้นหาและวิเคราะห์ความเสี่ยงรวมถึงการหามาตรการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร และแนวทางการวิเคราะห์ Benefit Cost Analysis ในการจัดการความเสี่ยงระดับองค์กรของ กฟภ. ในแต่ละทางเลือก ร่วมกับคณะกรรมการ กฟภ. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน กฟภ. ผู้บริหารระดับสูง คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสายงาน และ Risk Owner ที่เกี่ยวข้องกับปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กร																			
4.3 รายงานการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการในการถ่ายทอดแนวทางการบริหารความเสี่ยง ปัจจัยเสี่ยงระดับองค์กรให้แก่ คณะกรรมการ กฟภ. คณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทุกสายงานนำไปจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงระดับสายงาน (ตามขอบเขตงานข้อ 3.12 - 3.15)																				

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PEA
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY